

rh

Réussir son recrutement en 2023

DE QUOI DEVEZ-VOUS TENIR COMPTE ?



Environ la moitié
des employés belges
sont actuellement ouverts
à un nouvel emploi.

17 % d'entre eux sont même en recherche active.

Une enquête menée auprès des employés belges a révélé des informations intéressantes sur la manière dont les candidats postulent aujourd'hui.

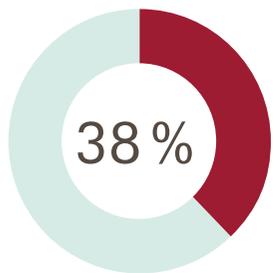
Quels sont les facteurs qui les font pencher vers un employeur en particulier ? Pourquoi préfèrent-ils un employeur à un autre ?

Nous vous dévoilons ces informations pour vous permettre d'anticiper les attentes des employés et ainsi attirer et retenir les bons talents en 2023.

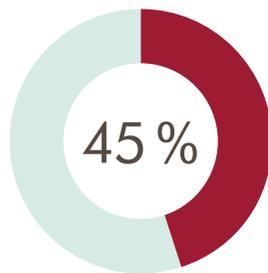
À quoi ressemblera 2023 ?

COMMENT ENVISAGEZ-VOUS 2023 ?

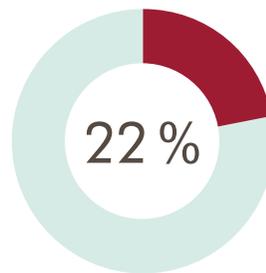
À l'instar des employeurs, les employés belges envisagent 2023 avec des sentiments mitigés.



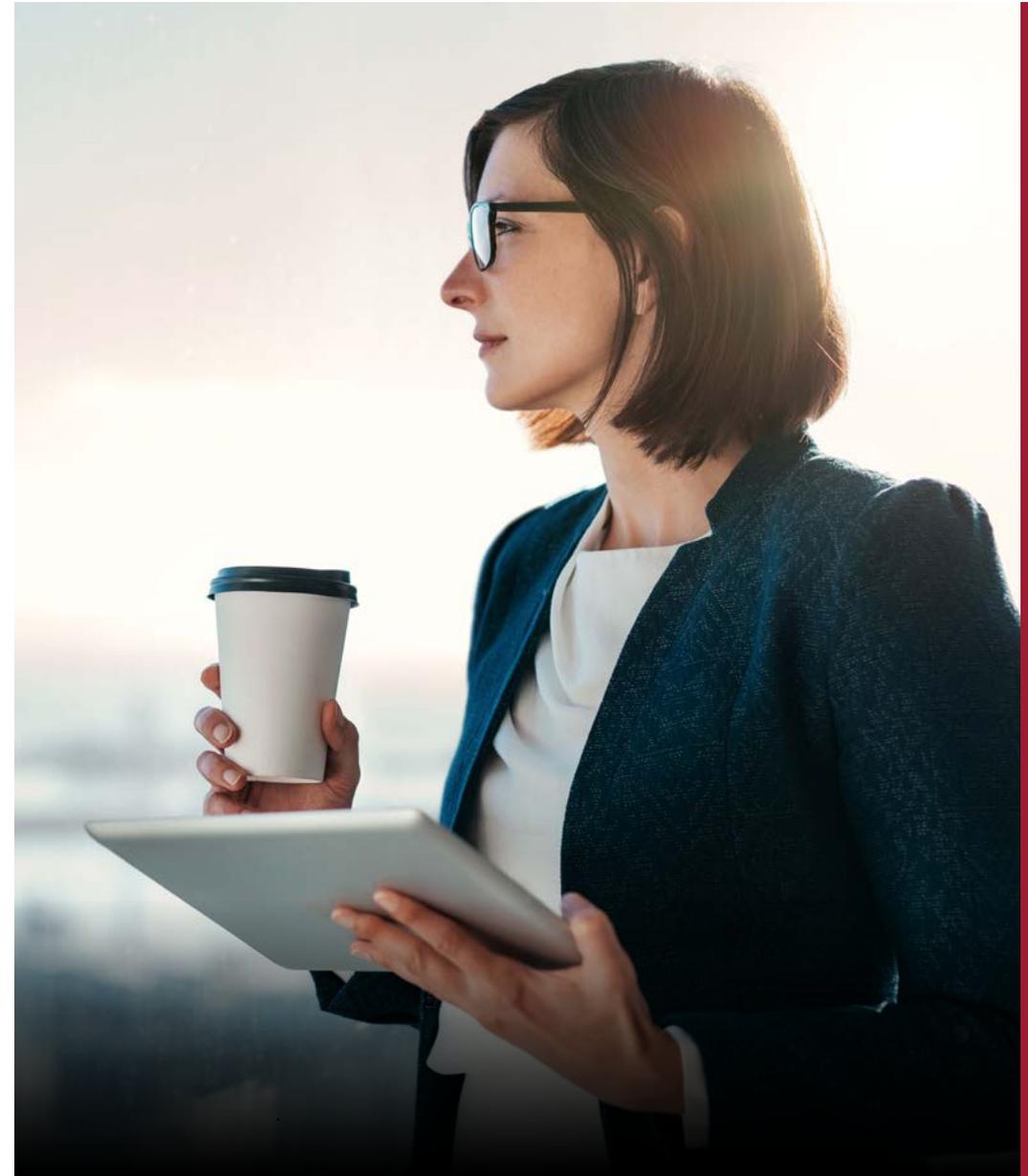
craignent pour leur emploi en général



craignent pour leur emploi en raison de la situation économique actuelle



des répondants qui travaillent à temps partiel indiquent qu'ils reprendront le travail à plein temps pour pouvoir joindre les deux bouts financièrement

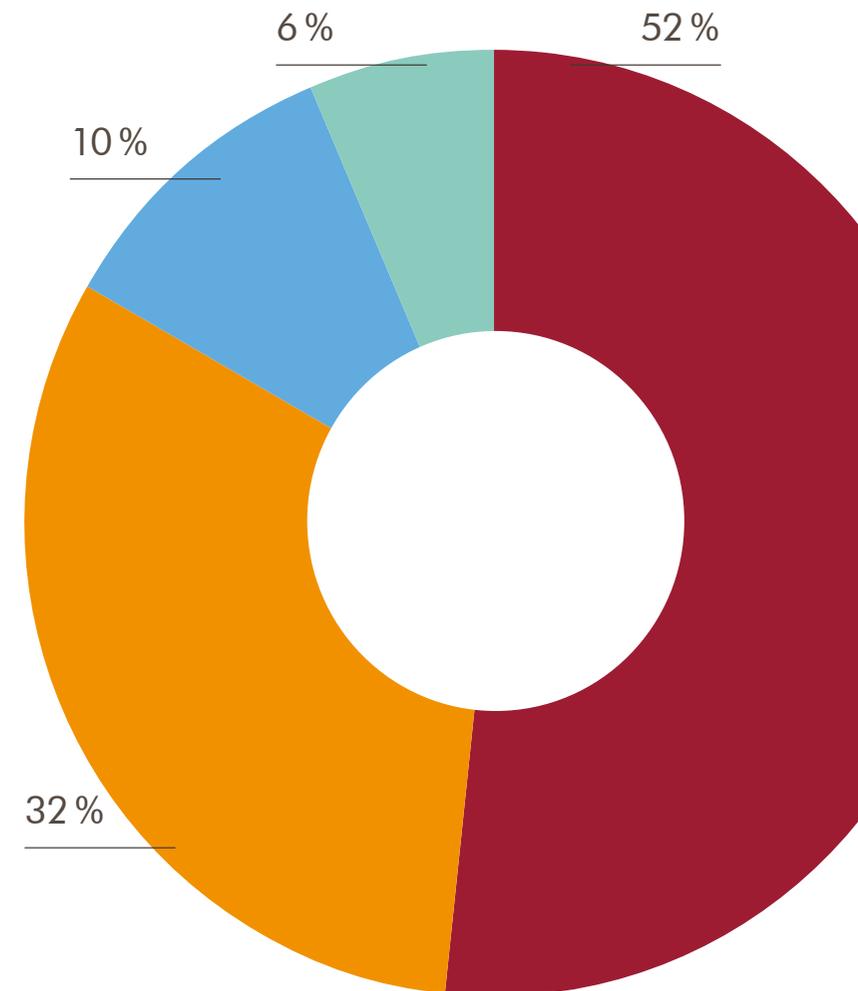


À quoi ressemblera 2023 ?

Alors que beaucoup craignent pour leur emploi, la majorité d'entre eux affirment qu'ils n'ont pas l'intention de chercher un nouvel employeur.

ENVISAGEZ-VOUS DE CHERCHER UN EMPLOI DANS LES 6 PROCHAINS MOIS ?

- Non, je n'envisage pas de changer d'emploi dans les six prochains mois
- Non, je ne cherche pas activement un nouvel emploi, mais je l'envisagerai si on me le propose
- Oui, je recherche déjà en emploi
- Oui, j'envisage de chercher un nouvel emploi dans les six prochains mois



La rétention du personnel

COMMENT RETENIR VOS COLLABORATEURS ?

Les entreprises qui souhaitent booster la rétention de leur personnel peuvent agir sur plusieurs axes :



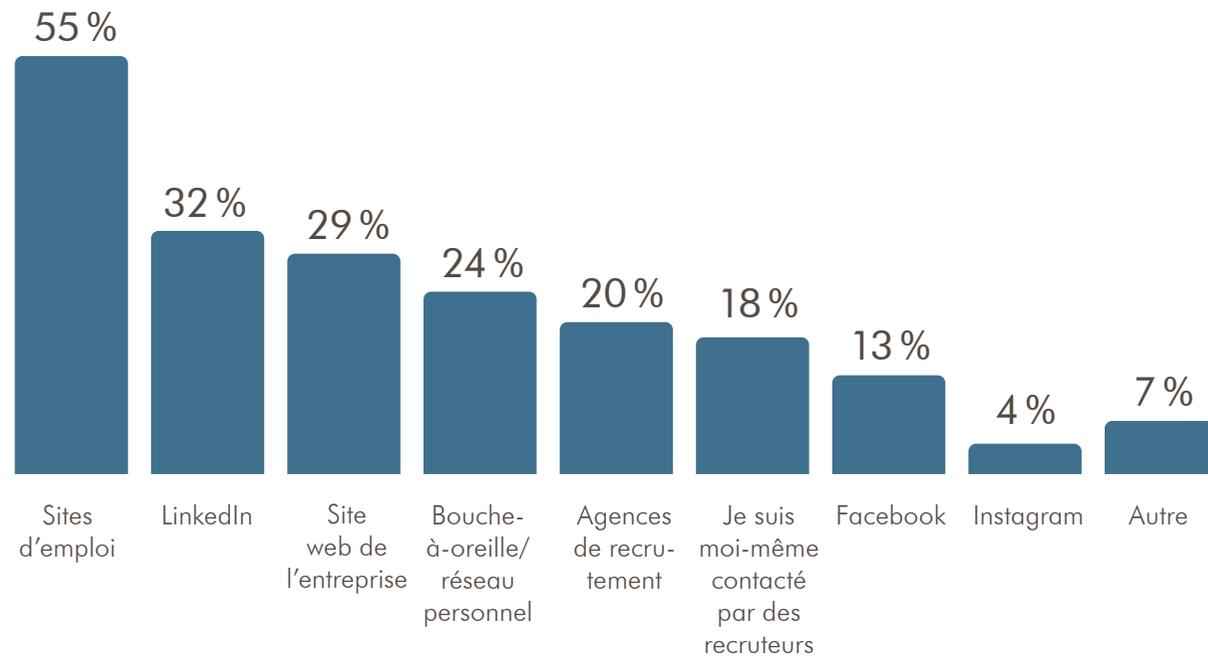
Une bonne communication avec vos employés est cruciale

- Un **processus d'intégration** fluide et un plan de **formation et d'accompagnement** dès le premier jour peuvent donner le ton à la carrière d'un collaborateur dans votre entreprise.
- Un **salaire conforme au marché** est essentiel à la satisfaction des collaborateurs. Veillez à ce que votre entreprise évalue et adapte régulièrement les salaires. Vous êtes dans l'impossibilité d'offrir des augmentations de salaire ? D'autres **avantages** comme les congés payés, les plans d'épargne pension ou les bonus rendent l'entreprise plus attrayante pour les candidats et augmentent la motivation du personnel existant. Envie de connaître les salaires en vigueur ? Consultez notre Guide des Salaires.
- Ne sous-estimez pas l'importance d'une **bonne communication**. Soyez transparent sur les évolutions de l'entreprise. Prévoyez des moments de contact réguliers avec chaque collaborateur afin d'avoir une vision claire de sa satisfaction, de sa charge de travail et de ses préoccupations. Les collaborateurs doivent sentir qu'ils peuvent toujours vous adresser leur feedback, leurs questions et leurs idées.
- Efforcez-vous d'établir un **équilibre travail-vie privée** sain. Montrez que vous respectez la vie de vos collaborateurs en dehors du travail. N'attendez pas d'eux qu'ils soient disponibles 24 heures sur 24 et définissez ensemble des limites. Encouragez-les à prendre régulièrement des vacances ou donnez-leur un jour de congé supplémentaire lorsqu'ils ont travaillé des heures supplémentaires pour mener à bien un projet.

Recherche d'emploi

Les candidats cherchent et trouvent principalement leur emploi sur les sites d'emploi classiques et sur LinkedIn. Veillez dès lors à toujours publier vos offres d'emploi sur ces canaux. Suivez également de près l'afflux qui en résulte.

SUR QUELS CANAUX CHERCHEZ/TROUVEZ-VOUS DES OFFRES D'EMPLOI ?



55%
des candidats utilisent
les sites d'offres d'emploi

Recherche d'emploi

CANAUX EXTERNES

SITES D'EMPLOI

Les sites d'emploi présentent plusieurs avantages :

- Leur structure claire les rend populaires auprès des candidats.
- Ils vous permettent d'atteindre un grand nombre de candidats.
- Lorsque vous utilisez un jobboard dans un créneau défini, vous vous adressez immédiatement au bon public cible.

AGENCE DE RECRUTEMENT

Pour trouver des talents, il peut également s'avérer utile de faire appel à une agence de recrutement spécialisée. Un cinquième des répondants indique chercher un emploi de cette manière.

Voici les avantages de passer par une agence de recrutement :

- Vous bénéficiez d'un soutien et de conseils professionnels.
- L'agence de recrutement sert de lien entre l'employeur et l'employé et décharge votre entreprise d'une grande quantité de travail.
- Vous élargissez votre réseau et votre portée grâce à notre vaste vivier de demandeurs d'emploi (latents).
- L'agence se charge d'opérer une présélection minutieuse des candidats, ce qui se traduit par un processus de sélection simple, rapide et de qualité.

**Envie de savoir ce que nous pouvons faire pour vous ?
N'hésitez pas à nous contacter.**



1 personne sur 5
fait appel à une agence
de recrutement pour
trouver un emploi



Recherche d'emploi

CANAUX PROPRES

SITE WEB

De nombreux candidats recherchent un emploi directement sur le site web d'une entreprise. Portez dès lors une attention suffisante à votre site web et veillez à ce que les postes vacants soient faciles à trouver. Des offres d'emploi précises et bien rédigées sont plus susceptibles d'intéresser les candidats.

RÉSEAUX SOCIAUX

C'est surtout sur LinkedIn que l'on trouve des offres d'emploi intéressantes. En revanche, les candidats utilisent très peu Instagram dans leur recherche d'emploi. Ce réseau social est surtout intéressant pour la marque employeur. Votre entreprise est-elle présente sur Instagram ? Dans ce cas, mieux vaut vous y profiler comme un employeur attractif plutôt que d'y publier des offres d'emploi. Il existe des canaux plus efficaces pour cela.

Candidature

COMMENT RÉUSSIR SA CANDIDATURE ?

CV + LETTRE DE MOTIVATION : UNE CONSTANTE

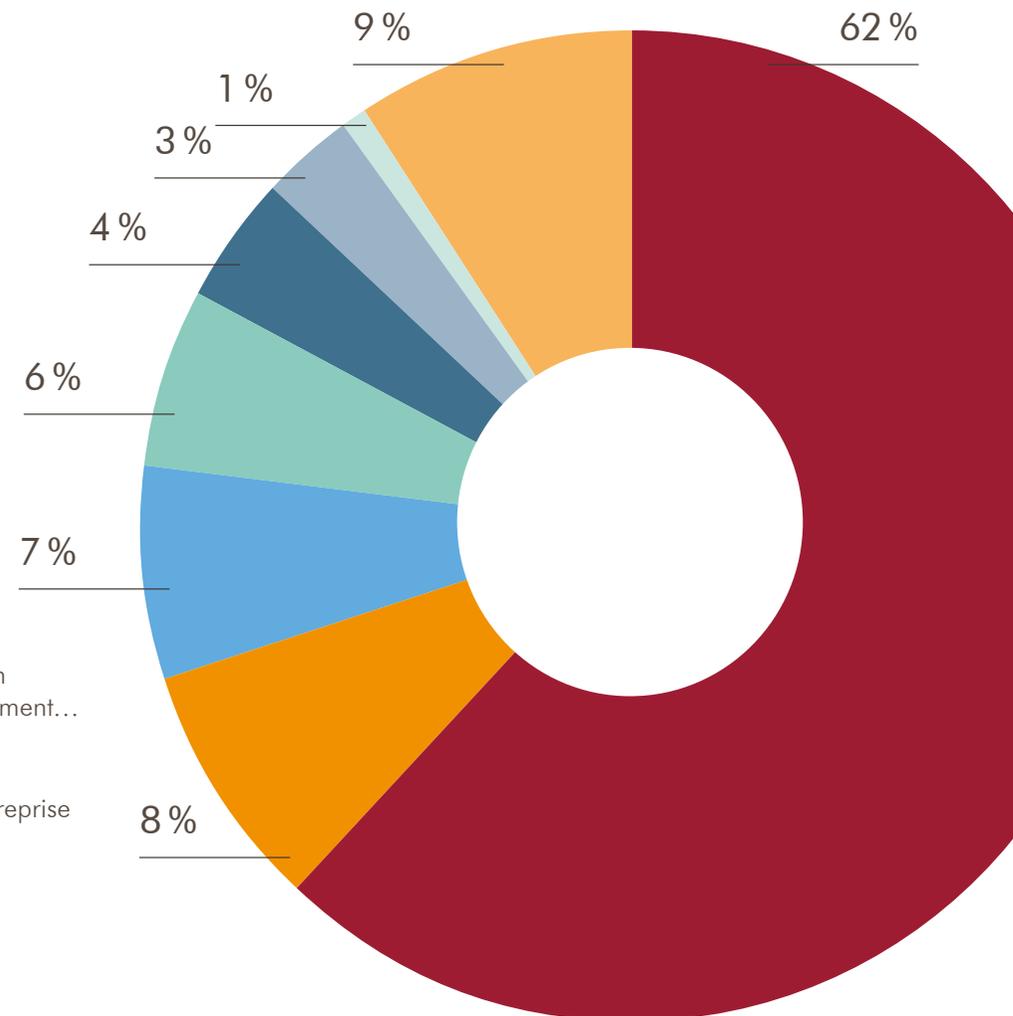
Malgré l'essor des canaux numériques, le CV classique accompagné d'une lettre de motivation reste de loin le moyen le plus populaire pour postuler à un emploi.

62 %

des candidats envoient un CV accompagné d'une lettre de motivation

COMMENT POSTULEZ-VOUS GÉNÉRALEMENT ?

- CV classique + lettre de motivation (par e-mail ou courrier)
- Par le biais d'un intermédiaire, comme un chasseur de têtes, une agence de recrutement...
- Sur LinkedIn
- En me présentant en personne dans l'entreprise
- En appelant l'entreprise
- Par WhatsApp/SMS
- Par vidéo
- Autres



Candidature

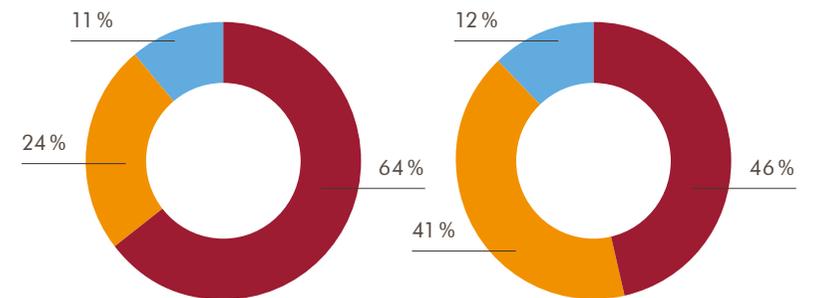
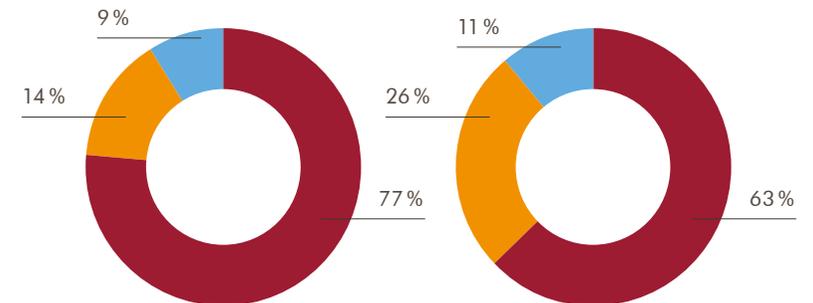
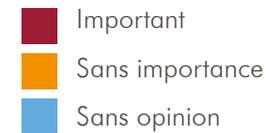
QUELS SONT LES FACTEURS DÉTERMINANTS ?

SENTIMENT PERSONNEL

La candidature d'une personne à un emploi ou dans une entreprise ne dépend pas seulement de ses compétences et de son expérience. Le sentiment que lui procure une description de poste ou une entreprise joue également un rôle. Ce sentiment est influencé par un certain nombre de facteurs :

- Les candidats se basent sur leur **réseau personnel**. Convertissez vos collaborateurs, y compris ceux qui quittent l'entreprise, en « ambassadeurs » de votre organisation. Donnez-leur suffisamment de liberté et de responsabilités pour qu'ils se sentent bien dans l'entreprise et qu'ils le communiquent au monde extérieur. Créez une ambiance chaleureuse et une **culture d'entreprise** engagée avec de nombreuses possibilités de formation et de développement. Ce facteur influence d'ailleurs également le choix d'un candidat pour un emploi ou une entreprise.
- L'**expérience du processus de candidature** fait également partie des facteurs d'influence. Offrez un feedback clair et transparent et, pour éviter de perdre leur intérêt, ne les faites pas attendre trop longtemps.

QUELS FACTEURS INFLUENCENT VOTRE DÉCISION DE POSTULER DANS UNE ENTREPRISE OU POUR UN EMPLOI ?



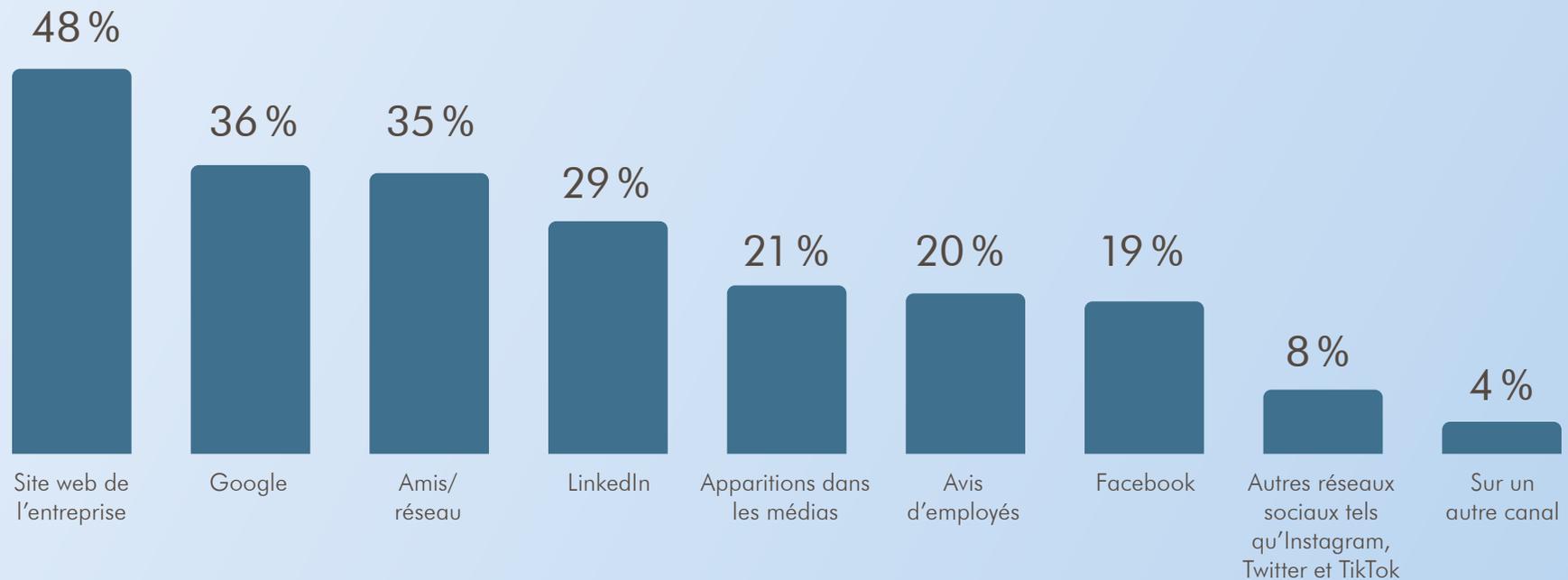
Candidature

QUE VALORISENT LES CANDIDATS ?

CULTURE D'ENTREPRISE

Une bonne culture d'entreprise est un facteur déterminant pour les candidats. Pour s'informer davantage sur ce sujet, ils consultent d'abord le site web de l'employeur potentiel, qui est aujourd'hui plus que jamais la vitrine de l'entreprise. Viennent ensuite les recherches sur Google et les informations collectées auprès d'amis et dans leur réseau personnel. Vous devez donc veiller à ce que votre site web professionnel reflète l'identité, les valeurs et les normes de votre entreprise, pour vous profiler comme un employeur attractif.

QUELS CANAUX UTILISEZ-VOUS POUR VOUS RENSEIGNER SUR LA CULTURE D'ENTREPRISE D'UN EMPLOYEUR POTENTIEL ?



Le saviez-vous ?

Les candidats qui se renseignent sur la culture d'entreprise posent le plus souvent des questions sur :

- 30 % Les investissements
- 28 % L'éthique et les valeurs
- 26 % Les critères ESG (Environnement, Social et Gouvernance)
- 26 % Les critères DEI (Diversité, Équité et Inclusion)
- 15 % La publicité négative

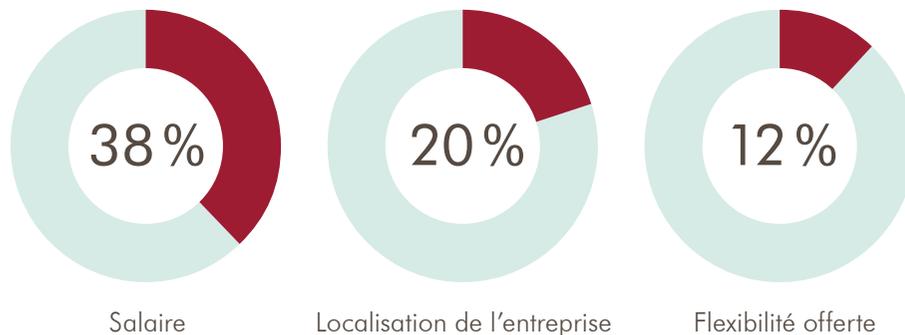


Choisir un emploi

QUEL EST LE FACTEUR DÉCISIF ?

OFFRES MULTIPLES

Souvent, en raison de la concurrence accrue sur le marché du travail, les candidats reçoivent simultanément des offres de plusieurs entreprises. Le salaire, la localisation de l'entreprise et la flexibilité qu'elle propose sont des critères déterminants dans leur choix.



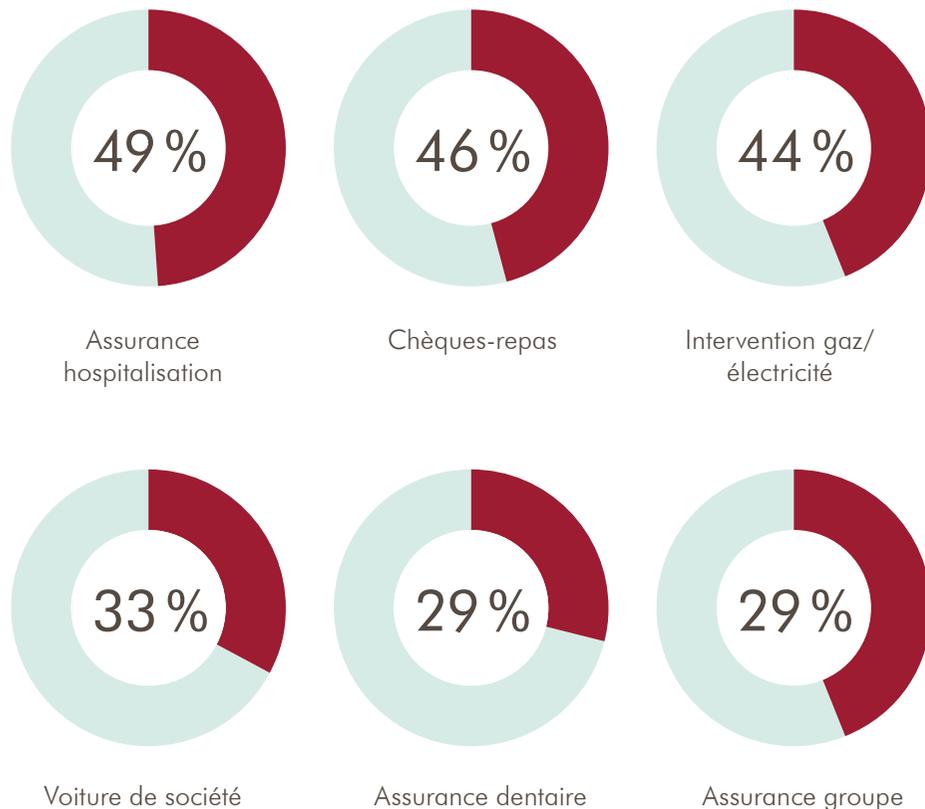
AU-DELÀ DES SALAIRES

Si un bon salaire est important, il n'est toutefois pas suffisant pour lier les collaborateurs à votre entreprise. Les gens apprécient certes d'être récompensés pour leur travail, mais sachez que les récompenses ne sont pas toutes de nature financière. Vous pouvez également attirer et retenir des collaborateurs avec une ambiance de travail agréable, des possibilités de formation et de développement et un contenu de poste intéressant.



Avantages extralégaux

LES 6 PRINCIPAUX AVANTAGES EXTRALÉGAUX DONT VOUS NE BÉNÉFICIEZ PAS ENCORE, MAIS QUE VOUS AIMERIEZ AVOIR



AVANTAGES EXTRALÉGAUX

Il n'est pas toujours possible de proposer un salaire plus élevé qu'une autre entreprise où un candidat est en lice. Dans ce cas, vous pouvez renforcer la compétitivité de votre package salarial en le complétant par des avantages extralégaux. Aujourd'hui, les avantages extralégaux les plus convoités sont une assurance hospitalisation, des chèques-repas et une intervention pour le gaz/l'électricité.

Flexibilité

TRAVAIL FLEXIBLE

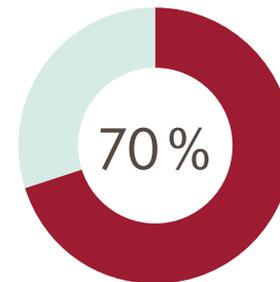
Cela fait maintenant quelques années que la flexibilité est devenue le mot magique pour les candidats.

Le degré de flexibilité qu'une entreprise peut offrir dépend de plusieurs facteurs. Mais dans tous les cas, il est intéressant d'en étudier les possibilités dans votre entreprise. N'oubliez pas les nouvelles formes de travail flexible, comme un nombre illimité de jours de congé, une semaine de travail plus courte, des semaines de travail flexibles ou la possibilité d'offrir un plan de revenus flexibles qui permet aux candidats de convertir (une partie de) leur salaire en avantages au gré de leur situation personnelle.

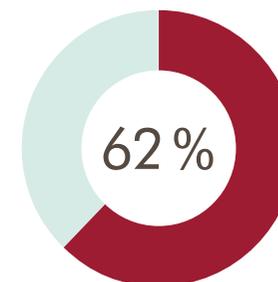


La flexibilité est devenue le mot magique pour les candidats

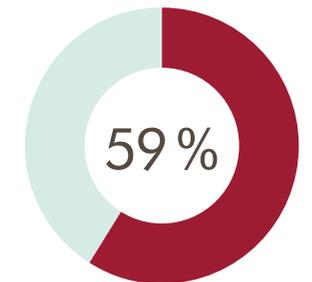
QUELLES NOUVELLES FORMES DE FLEXIBILITÉ SOUHAITEZ-VOUS ?



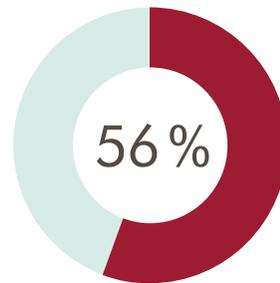
Nombre illimité de jours de congé



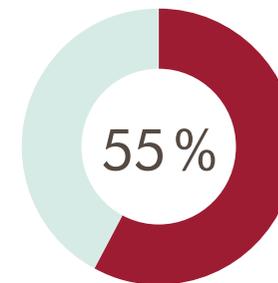
Effectuer une semaine de travail à temps plein (38 heures) sur 4 jours pour avoir un week-end de 3 jours (cf. le deal pour l'emploi)



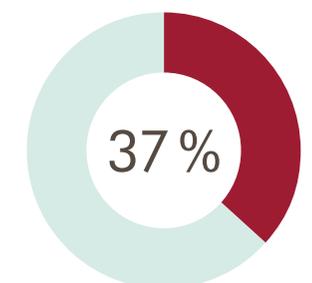
Une totale liberté de choix pour les horaires de travail, en semaine et/ou le week-end



Des semaines de travail flexibles, où l'on compense une semaine de travail de 30h en travaillant 50h une autre, par exemple (cf. le deal pour l'emploi)



Plan cafétéria : une partie de votre salaire est flexible et l'on peut choisir les avantages que l'on souhaite



La possibilité de travailler depuis l'étranger (workation)

Vous envisagez de recruter en 2023 ?

Le Guide des Salaires 2023 vous dévoile toutes les tendances du paysage du recrutement et d'autres informations sur les salaires, les avantages extralégaux, la flexibilité, etc. pour vous permettre de réussir votre recrutement de nouveaux collaborateurs au cours de l'année à venir.

**Envie de connaître les tendances les plus efficaces ?
Découvrez-les dans notre Guide des Salaires.**

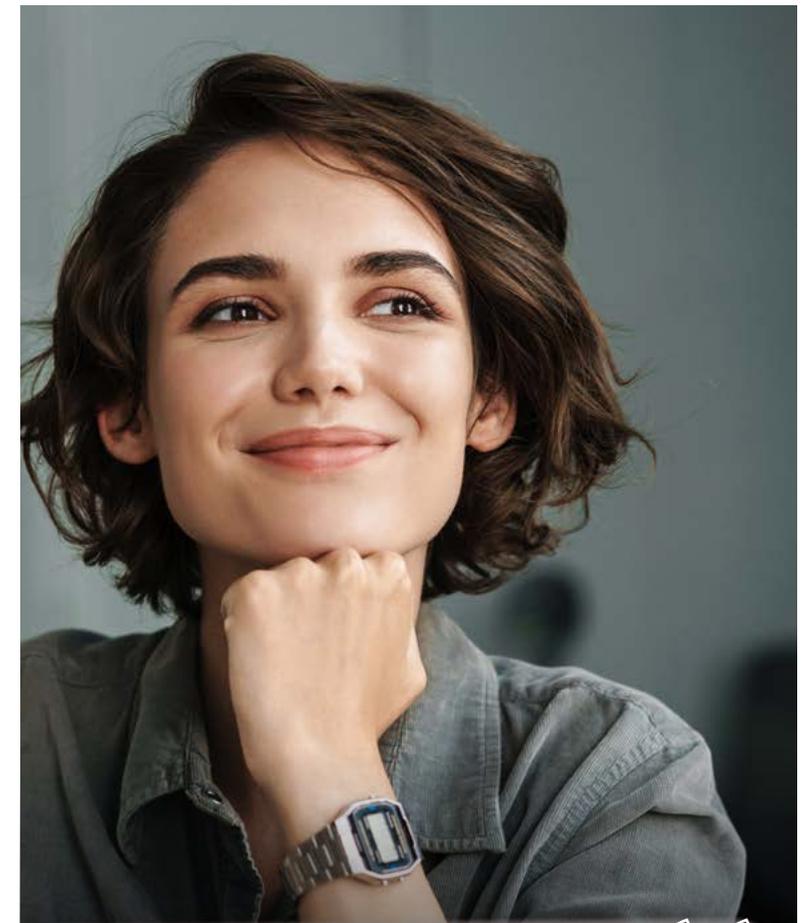
COLLABORER AVEC ROBERT HALF

Robert Half est le leader mondial du recrutement spécialisé dans les secteurs suivants : Administration, RH et Office Support, Finance et Comptabilité, Juridique, Technologie, Intérim Management et Executive Search. Nous trouvons les professionnels les plus qualifiés pour pourvoir des emplois temporaires, intérimaires et permanents.

Robert Half participe à votre travail de réflexion. Que ce soit au sujet des talents dont votre entreprise a besoin ou de l'équilibre entre collaborateurs intérimaires et permanents. Nos experts vous proposent des solutions de recrutement sur mesure. Ils tiennent compte de votre secteur, de vos activités et de votre culture. Ensemble, nous trouvons les collaborateurs qui font la différence pour vous.

À propos de l'enquête

Enquête en ligne réalisée par le bureau d'études iVOX pour le compte de Robert Half entre le 4 et le 12 octobre 2022, auprès de 1 500 employés belges représentatifs en termes de langue, de sexe, d'âge et de diplôme.



Robert Half
participe à votre
travail de réflexion

Vous n'avez pas besoin de 1000 CV. Mais du bon candidat.

roberthalf.be



rh Robert Half®