

GUIA SALARIAL 2024



Aqui está o ponto de partida para as discussões mais inteligentes sobre salários e tendências de contratação. Qual área você quer explorar?

03

Perspectivas e tendências

14

Engenharia

24

Benefícios

07

Como usar as tabelas salariais

16

Recursos Humanos

27

Metodologia

08

Finanças e Contabilidade

18

Jurídico

28

Sobre a Robert Half

10

Tecnologia

20

Mercado Financeiro

29

Tabelas salariais

12

Vendas e Marketing

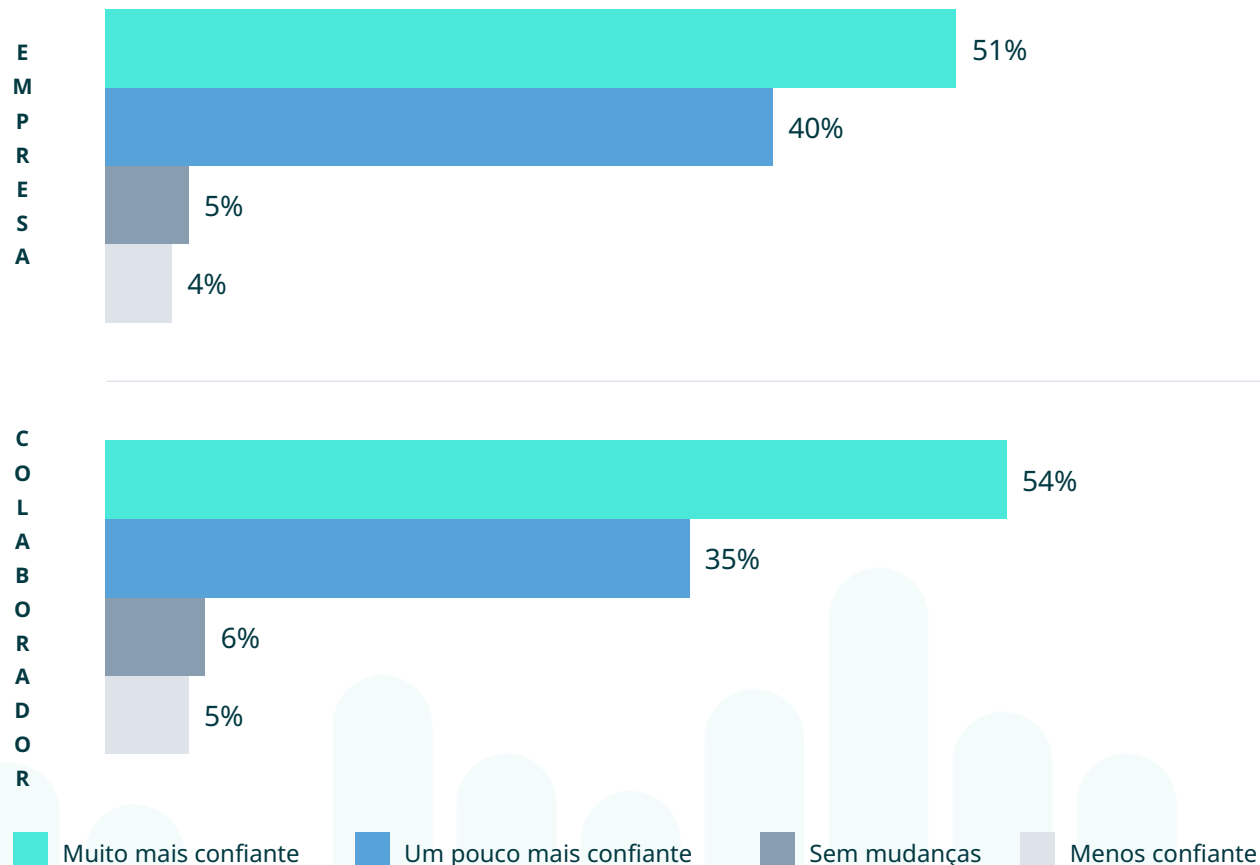
22

Seguros



O que querem as empresas? O que pensam os profissionais? Vamos explorar as tendências predominantes e os obstáculos que moldam o cenário de trabalho numa era em que as pessoas estão assumindo um papel cada vez mais central na formulação de escolhas estratégicas.

Qual o nível de confiança para o crescimento da empresa em 2024 versus 2023?



Os motivos que influenciam o aumento no nível de confiança são:

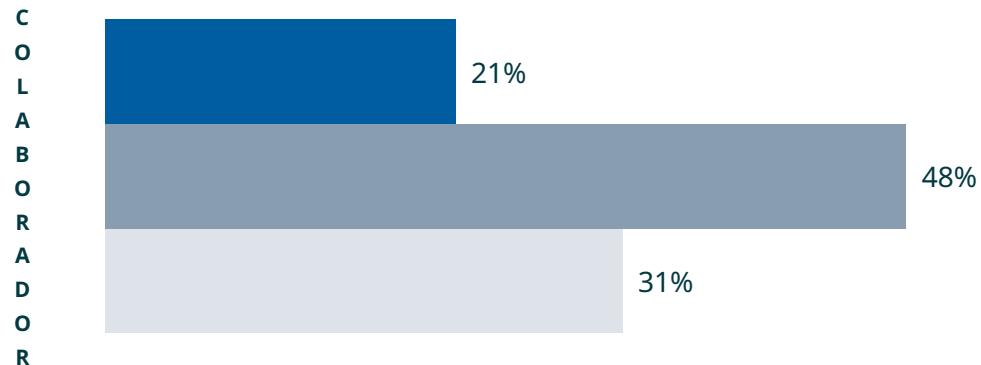
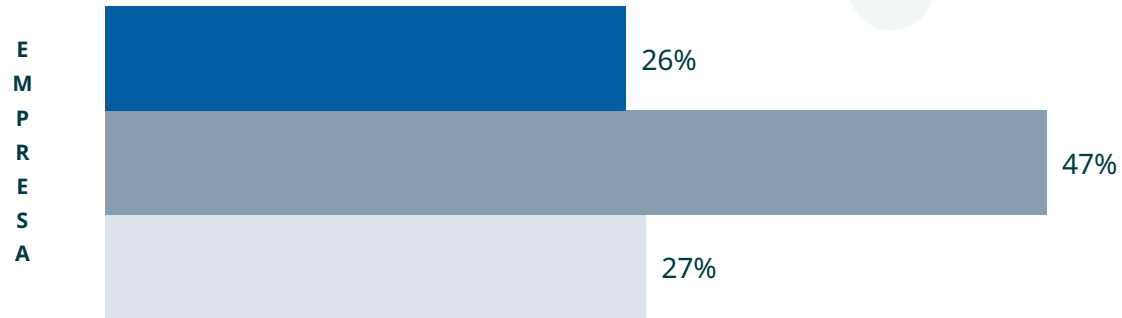
- Aumento da demanda por produtos e serviços
- Melhora da situação econômica
- Oportunidade de expansão dos negócios
- Aumento do orçamento/recursos financeiros
- Adoção de novas tecnologias

- Aumento da demanda por produtos e serviços
- Melhora da situação econômica
- Oportunidade de expansão dos negócios
- Melhora da situação política
- Aumento do orçamento/recursos financeiros



A necessidade de recrutar talentos ainda supera as preocupações com a incerteza econômica. Como resultado, a busca por talentos tem sido desafiadora e segue impactada pelas taxas de desemprego mais baixas. As empresas estão, compreensivelmente, preocupadas em como atrair e reter funcionários.

Quão preocupado você está com a capacidade da empresa em reter talentos?



Muito preocupado Preocupado Nada preocupado

As maiores preocupações são:

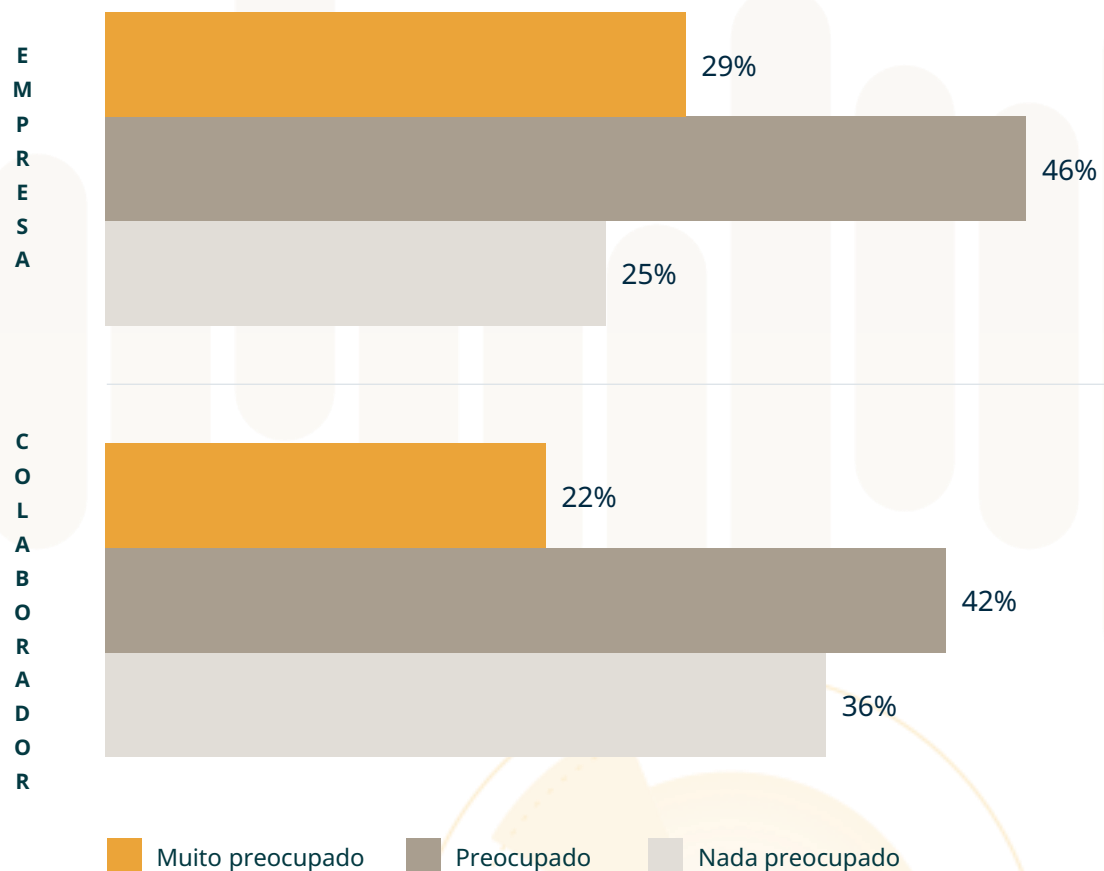
- Abordagem da concorrência
- Falta de oportunidades de crescimento
- Falta de equilíbrio entre vida pessoal e profissional
- Falta de flexibilidade (trabalho remoto, horário flexível)
- Falta de programas de reconhecimento

- Abordagem da concorrência
- Falta de oportunidades de crescimento
- Falta de flexibilidade (trabalho remoto, horário flexível)
- Falta de equilíbrio entre vida pessoal e profissional
- Salários abaixo dos praticados pela concorrência



A necessidade de recrutar talentos ainda supera as preocupações com a incerteza econômica. Como resultado, a busca por talentos tem sido desafiadora e segue impactada pelas taxas de desemprego mais baixas. As empresas estão, compreensivelmente, preocupadas em como atrair e reter funcionários.

Quão preocupado você está com a capacidade da empresa em atrair talentos?



Os motivos que levam ao alto nível de preocupação são:

- Falta de flexibilidade (trabalho remoto, horário flexível)
 - Processo de recrutamento muito longo
 - Falta de oportunidades de crescimento
 - Salários abaixo da média do mercado
 - Falta de equilíbrio entre vida pessoal e profissional
-
- Falta de oportunidades de crescimento
 - Processo de recrutamento muito longo
 - Pacote de benefícios não é atrativo
 - Falta de flexibilidade (trabalho remoto, horário flexível)
 - Salários abaixo da média do mercado



Como os salários devem ser reajustados em 2024?

38%

De acordo com a performance dos colaboradores

33%

Com base na convenção coletiva

17%

Em linha com a inflação

Quais os fatores determinantes para um aumento de salário na empresa?

47%

Um conhecimento/especialização diferenciada.

44%

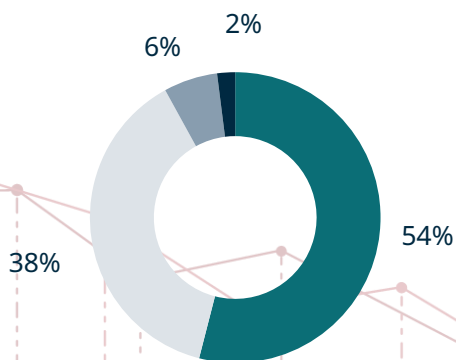
Performance e entregas constantes.

43%

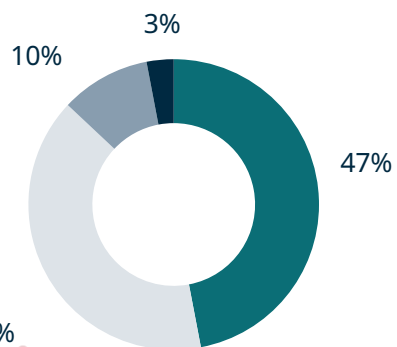
Experiência

Planos de contratação para 2024

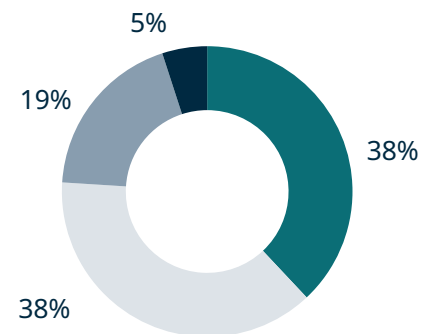
Profissionais permanentes



Projetos curto prazo < 6 meses



Projetos longo prazo > 6 meses



- Expansão
- Congelamento
- Manutenção
- Redução



Percentis

O salário dos cargos listados neste guia não inclui bônus, benefícios e outras formas de remuneração. Dividimos o salário de cada cargo em três percentis para ajudá-lo(a) a personalizar as ofertas salariais para cada função. Para as áreas que possuem diferenciação por porte de empresa, considerem: P/M (até R\$ 500 milhões de faturamento anual) e G (acima de R\$ 500 milhões).

Variações regionais

Devido ao custo de vida, disponibilidade de talentos e outros fatores, os salários iniciais variam de acordo com o mercado. Colocamos candidatos em todas as regiões do Brasil e usamos o que aprendemos a cada ano para estabelecer variações regionais para ajudar você a determinar o pagamento em sua área. Neste material você encontra os valores praticados na cidade de São Paulo. Clique no botão ao lado para acessar a tabela regional completa, com informações de outras cidades.

25°

Candidato(a) - novo(a) no cargo ou ainda está desenvolvendo habilidades relevantes para o trabalho.

50°

Candidato(a) - tem experiência necessária e conta com a maioria das habilidades relevantes para o trabalho.

75°

Candidato(a) - tem mais experiência do que a típica e conta com todas as habilidades relevantes para o trabalho, além de especializações e certificações.

[Confira a tabela de salários regionais](#)



Ao longo das próximas páginas, você terá a oportunidade de explorar as tendências mais significativas Finanças e Contabilidade, com especial atenção aos profissionais mais requisitados, habilidades mais procuradas e as indústrias que lideram em termos de contratação.

Profissionais mais demandados (permanentes)

Planejamento Financeiro

Controller

Tesouraria/Financeira

Contábil/Fiscal

Relações com Investidor

Profissionais mais demandados (por projetos)

Analista Contábil

Analista Fiscal

Auditor Interno

Analista de Tesouraria

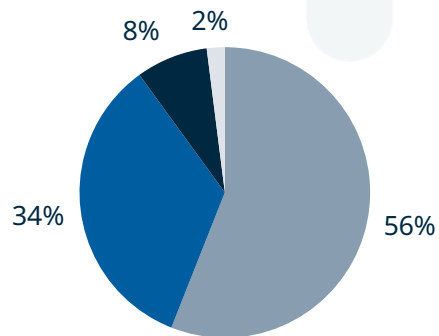
Analista de Controladoria

[Confira todos os salários de
Finanças e Contabilidade](#)

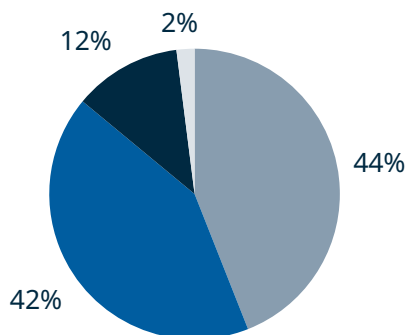


Planos de contratação para 2024

Profissionais permanentes



Profissionais por projetos



Habilidades comportamentais mais demandadas

- Escuta ativa
- Adaptabilidade
- Dinamismo
- Resiliência
- Relacionamento interpessoal

Habilidades técnicas mais Demandadas

- Inglês
- Automatização de processos
- Excel e BI
- ERP de mercado
- Estudos financeiros/viabilidade/modelagem

Indústrias que lideram as contratações

- Saúde
- Agronegócio
- Varejo
- Indústria B2B
- Infraestrutura

Os profissionais mais difíceis de encontrar

- Contábil com inglês
- Fiscal/Tributário com inglês
- FP&A com início de carreira na contabilidade



Ao longo das próximas páginas, você encontrará informações sobre as tendências mais relevantes em Tecnologia, com ênfase nos profissionais mais requisitados, habilidades mais demandadas e nos setores líderes em contratações.

**Profissionais mais demandados
(permanentes)**

Consultor ERP

Engenheiro de Dados

Analista de Segurança da informação

Desenvolvedor RPA/Automação

Gerente de TI

**Profissionais mais demandados
(por projetos)**

Analista de Segurança da Informação

Desenvolvedores Back-end e Front-end

Analista de Suporte

Analista de Infraestrutura

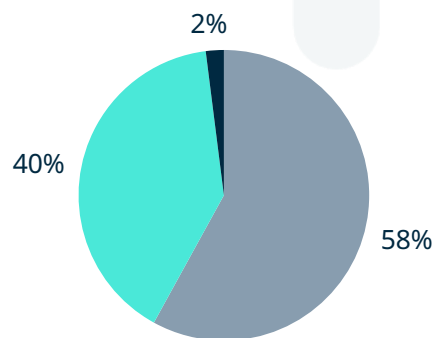
Analista de BI/Dados

**[Confira todos os salários de
Tecnologia](#)**

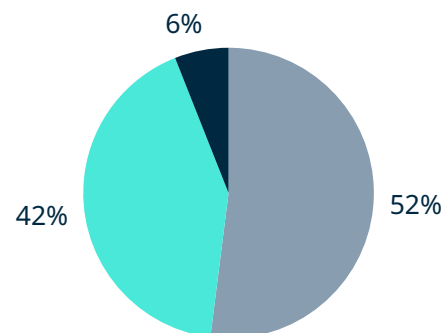


Planos de contratação para 2024

Profissionais permanentes



Profissionais por projetos



Habilidades comportamentais mais demandadas

Capacidade de ensinar
Flexibilidade
Resiliência
Trabalho em equipe
Liderança

Habilidades técnicas mais demandadas

ERP
Cloud
Python
Salesforce
Banco de dados

Indústrias que lideram as contratações

Banco/Seguradoras/Fintechs
Indústria
Agronegócio
Saúde
Educação

Os profissionais mais difíceis de encontrar

ERP
Dados
Segurança da Informação
Inteligência artificial
Cloud

Certificações mais exigidas

Infraestrutura: COBIT, CCPV
Redes: CCNA, CCNP, ITIL, CISCO
Cloud: Azure, AWS, GoogleCloud
Segurança da informação: CEH, CISSP, ISO27001, CompTIA Security+
Certificações Salesforce



Nas próximas páginas, você terá acesso às principais tendências em Vendas e Marketing, com ênfase nos profissionais de maior procura, habilidades mais demandadas e os setores que se destacam em contratações.

Profissionais mais demandados (permanentes)

Especialista em Business Intelligence

Gerente Comercial

Especialista em Vendas Técnicas

Analista de Marketing

Analista de CRM

[Confira todos os salários de
Vendas e Marketing](#)



Habilidades comportamentais mais demandadas

Adaptabilidade

Comunicação

Perfil analítico

Autonomia

Flexibilidade

Certificações mais exigidas

Power BI

CRM

Google Ads

SEO

Inbound Marketing

Habilidades técnicas mais demandadas

Idiomas

Funil de vendas

Power BI

Estratégia de Negócios

Novos Negócios

Os profissionais mais difíceis de encontrar

Especialista em Business Intelligence

Especialista em Transformação Digital

Analista de Marketing Digital

Indústrias que lideram as contratações

Agronegócio

Farmacêutica

Varejo

Tecnologia

Energia



Nas próximas páginas você confere as principais tendências em Engenharia, com destaque para os profissionais mais demandados, habilidades mais buscadas e as indústrias que lideram as contratações.

**Profissionais mais demandados
(permanentes)**

Gerente de Supply Chain

Gerente de Projetos

Gerente de Produção

Engenheiro de Automação

Especialista de ESG

**Confira todos os salários de
Engenharia**



Habilidades comportamentais mais demandadas

Adaptabilidade

Comunicação

Perfil analítico

Autonomia

Flexibilidade

Certificações mais exigidas

Ferramentas de projetos

ESG

Tecnologia para análise de dados

Lean manufacturing

ERPs

Habilidades técnicas mais demandadas

Idioma

SGI - Sistema de Gestão Integrada

Inovação

MS-Project

Tech Skills

Os profissionais mais difíceis de encontrar

Especialista de ESG

Gerente de Projetos para Mineração

Comprador do segmento de Energia Renovável

Engenheiro de automação para a indústria

Indústrias que lideram as contratações

Agronegócio

Farmacêutica

Varejo

Mineração

Energia



Nas próximas páginas, você poderá conferir as principais tendências em Recursos Humanos, com foco especial nos profissionais mais demandados, habilidades mais buscadas e nas indústrias que lideram as contratações.

Profissionais mais demandados (permanentes)

Generalista

Business Partner

Administração de Pessoal/Payroll

Atração e Seleção

Remuneração

Profissionais mais demandados (por projetos)

Analista de Atração e Seleção

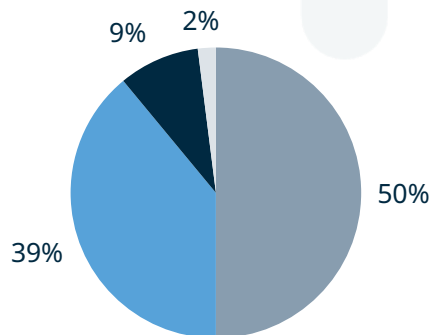
Analista de Payroll

[Confira todos os salários de Recursos Humanos](#)

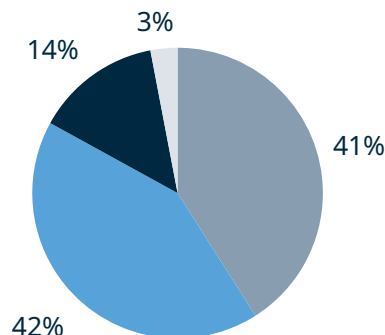


Planos de contratação para 2024

Profissionais permanentes



Profissionais por projetos



Habilidades comportamentais mais demandadas

- Relacionamento Interpessoal
- Visão de Negócios
- Adaptabilidade
- Hands On
- Inteligência Emocional

Habilidades técnicas mais demandadas

- Idiomas
- Desenvolvimento de liderança
- D&I
- ESG
- Estratégia de remuneração

Indústrias que lideram as contratações

- Saúde
- Bens de Consumo
- Varejo
- Indústria B2B
- Infraestrutura

Os profissionais mais difíceis de encontrar

- Administração de Pessoal/Payroll com inglês (todos os níveis)
- Remuneração com inglês (todos os níveis)
- Analista Generalista com inglês
- Administração de Pessoal/Payroll com inglês (todos os níveis)
- Remuneração com inglês (todos os níveis)



Nas próximas páginas, você encontrará um destaque nas principais tendências da área Jurídica, incluindo os profissionais mais requisitados, as habilidades mais procuradas e as indústrias que lideram as contratações

**Profissionais mais demandados
(permanentes)**

Empresarial/M&A

Contratos em Geral

Tributário (consultivo e contencioso)
/ Reforma Tributária

Advogado Generalista Corporativo
com foco em Contratos

Compliance

**Profissionais mais demandados
(por projetos)**

Analista Sr de Legal Operations

Analista Pleno de Legal Finance

Paralegal

Advogado regulatório

**Confira todos os salários da área
Jurídica**



Habilidades comportamentais mais demandadas

- Resiliência (empresas e escritórios)

- Autogestão (empresas e escritórios)

- Flexibilidade e Adaptabilidade (empresas e escritórios)

- Perfil Comercial, Negocial e/ou Empreendedor (escritórios)

- Relacionamento Interpessoal (empresas)

Indústrias que lideram as contratações

- Escritórios Boutiques e de Médio Porte Full Services

- Bancos

- Agronegócio

- Tecnologia

- Saúde

Habilidades técnicas mais demandadas

- Inglês (empresas e escritórios)

- Profundidade técnica e capacitação contínua (escritórios)

- Conhecimento do setor/mercado (empresas)

- Perfil comercial e/ou empreendedor (escritórios)

- Gestão de pessoas (empresas e escritórios)

Os profissionais mais difíceis de encontrar

- Project Finance / Banking

- Life Sciences

- Terceiro Setor / ESG

- Mercado de Capitais

- Infraestrutura/Regulatório/Administrativo

Certificações mais exigidas

- Mestrado, Doutorado, Especialização, LLM ou MBA

- Certificado de Idioma Avançado/Fluente

- Peças, Pareceres ou Cases Jurídicos Relevantes

- Certificados de Tecnologia, Sistemas e Ferramentas Jurídicas

- Certificados Contábeis/Financeiros



Nas próximas páginas, você encontrará um panorama das principais tendências no mercado financeiro, com ênfase nos perfis profissionais mais requisitados, habilidades altamente valorizadas e os setores líderes em recrutamento.

Profissionais mais demandados (permanentes)

Analista / Especialista / Diretor de Crédito

Analista / Especialista / Gerente Contábil

RM Private

Especialista / Gerente / Diretor de Compliance / Controles Internos

Analista / Associate de M&A

Profissionais mais demandados (por projetos)

Analista Contábil

Analista de Compliance / Controles Internos

Analista Financeiro / Tesouraria

Analista de KYC

Auditor

[Confira todos os salários do Mercado Financeiro](#)



Habilidades comportamentais mais demandadas

Perfil empreendedor

Foco na entrega de resultados

Visão e planejamento estratégico

Engajamento com novas tecnologias

Gestão facilitadora

Certificações mais exigidas

CFP

CFA

ANCORD

CGA

ACAMS / PQO

Habilidades técnicas mais demandadas

Inglês fluente

Conhecimento em Analytics / Dados

Conhecimento em Produtos de Investimentos Locais e Internacionais

Conhecimento de normas regulatórias atuais

Conhecimento setorial para análise de mercado

Os profissionais mais difíceis de encontrar

Crédito Corporate

ESG

Contabilidade

Private Banking

Digital Innovation

Indústrias que lideram as contratações

Bancos de Investimentos

Meios de Pagamentos

Fintechs

Fundos de Private Equity

Assets



Nas páginas a seguir, será possível conferir as tendências de destaque no mercado de Seguros, com foco nos profissionais mais solicitados, competências mais desejadas e os setores líderes em contratação.

**Profissionais mais demandados
(permanentes)**

Analista / Gerente de Finanças

Analista / Gerente de Crédito

Analista / Gerente de Subscrição

Executivo de Contas / Gerente
Comercial

Analista de Dados / Analytics

**Profissionais mais demandados
(por projetos)**

Analista / Especialista de Crédito

Analista / Especialista Atuarial

Analista Contábil

Analista Financeiro

Analista de Subscrição

**Confira todos os salários de
Seguros**

**Habilidades comportamentais mais demandadas**

Visão e planejamento estratégico

Engajamento com novas tecnologias

Comunicação Assertiva

Adaptabilidade

Senso de Dono

Certificações mais exigidas

MIBA

Chartered Property Casualty Underwriter (CPCU)

Certified Risk Manager (CRM)

SUSEP

Habilidades técnicas mais demandadas

Inglês fluente

Conhecimento em Analytics / Dados

Conhecimento de normas regulatórias atuais

Conhecimento de produtos digitais de Seguros

Conhecimento em Cyber Segurança

Os profissionais mais difíceis de encontrar

Atuarial

Subscrição

Crédito e Riscos

Contabilidade

Indústrias que lideram as contratações

Seguradoras de Grandes Riscos

Operadoras de saúde

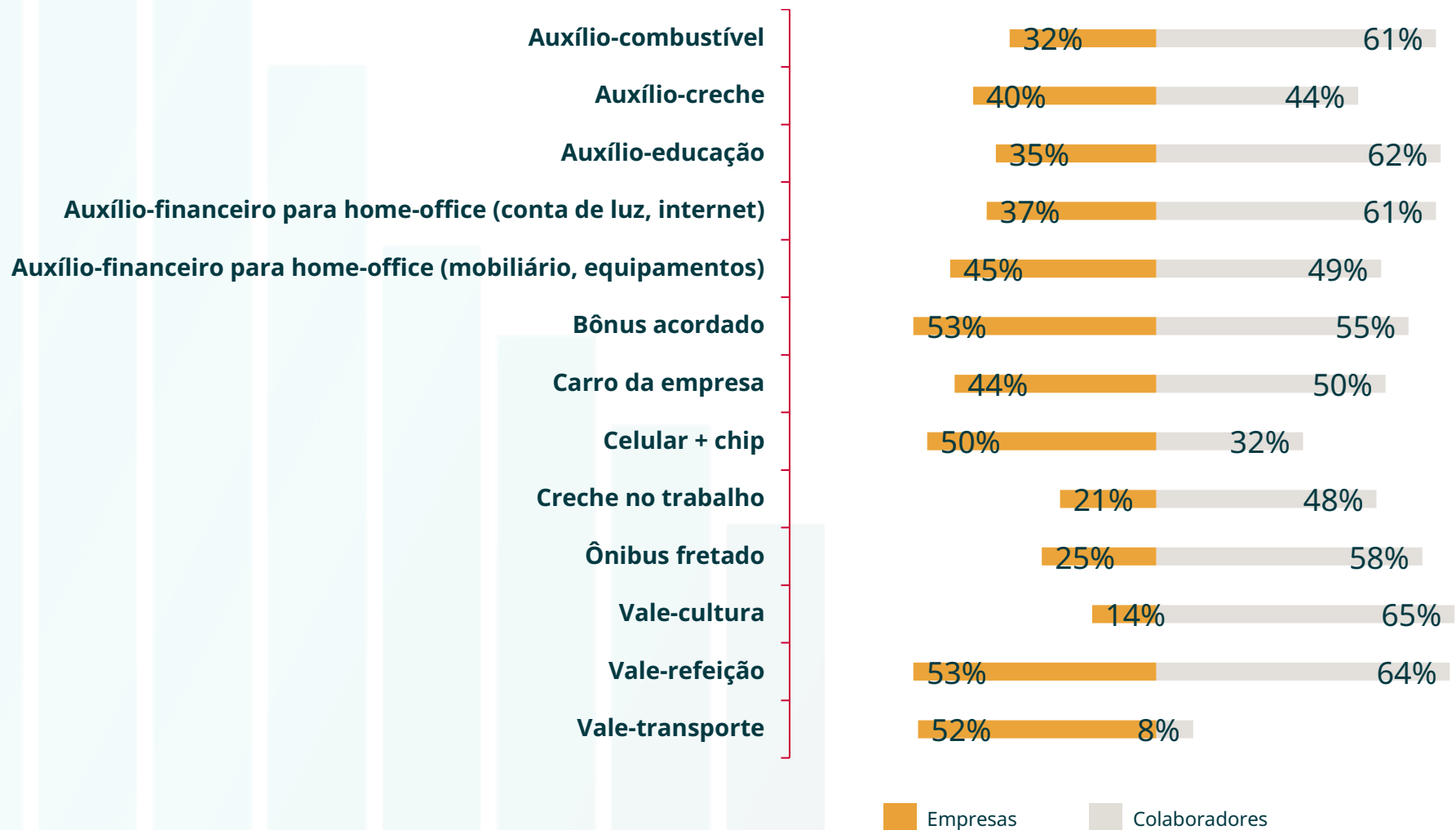
Resseguradoras

Corretoras

Insurtechs

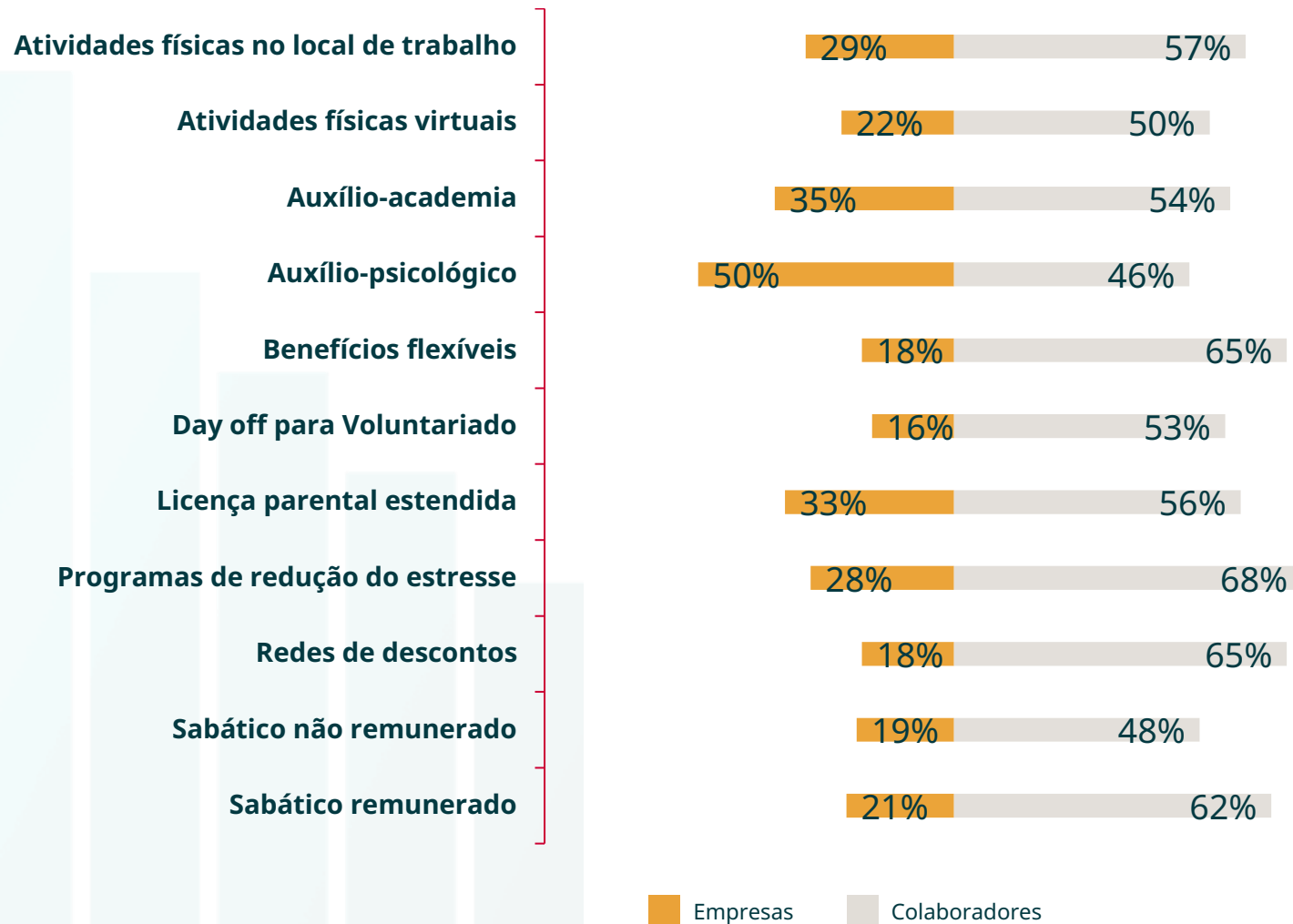


No competitivo mercado global, as empresas precisam oferecer um pacote de remuneração e vantagens que atendam além das necessidades financeiras de potenciais candidatos. Assim, os empregadores têm explorado estratégias alternativas para ajudar a criar um ambiente de trabalho positivo que não apenas atraia candidatos, mas retenha os funcionários atuais. A evolução no pacote de benefícios provou ser um grande ponto de inflexão.



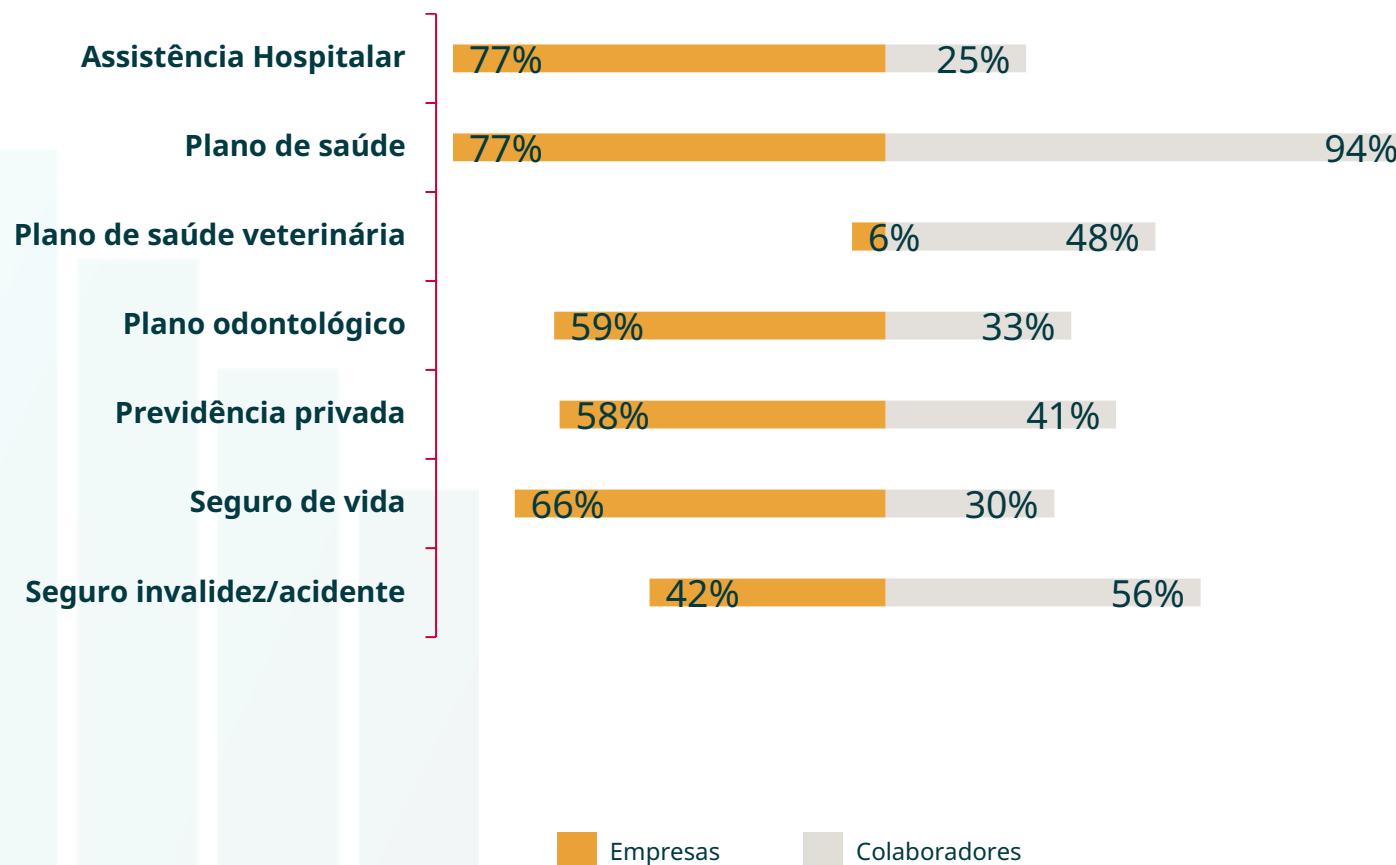


No competitivo mercado global, as empresas precisam oferecer um pacote de remuneração e vantagens que atendam além das necessidades financeiras de potenciais candidatos. Assim, os empregadores têm explorado estratégias alternativas para ajudar a criar um ambiente de trabalho positivo que não apenas atraia candidatos, mas retenha os funcionários atuais. A evolução no pacote de benefícios provou ser um grande ponto de inflexão.





No competitivo mercado global, as empresas precisam oferecer um pacote de remuneração e vantagens que atendam além das necessidades financeiras de potenciais candidatos. Assim, os empregadores têm explorado estratégias alternativas para ajudar a criar um ambiente de trabalho positivo que não apenas atraia candidatos, mas retenha os funcionários atuais. A evolução no pacote de benefícios provou ser um grande ponto de inflexão.



METODOLOGIA



Os dados contidos neste Guia Salarial são baseados em uma pesquisa online desenvolvida pela Robert Half e conduzida por uma empresa de pesquisa independente. Durante junho e julho de 2023, a Robert Half encomendou uma pesquisa com 1500 entrevistados usando uma metodologia de coleta de dados online. Os entrevistados representam 500 empregadores e 1000 colaboradores nos departamentos de Finanças, Recursos Humanos, Operações, Administração e Tecnologia. Os entrevistados foram selecionados a partir de uma amostra de pequenas, médias e grandes organizações do setor privado e de empresas listadas publicamente em todo o Brasil.



SOBRE A ROBERT HALF



É a primeira e maior empresa de soluções em talentos no mundo. Fundada em 1948, a empresa opera no Brasil selecionando profissionais permanentes e para projetos especializados nas áreas de finanças, contabilidade, mercado financeiro, seguros, engenharia, tecnologia, jurídico, recursos humanos, marketing e vendas e cargos de alta gestão.

Com presença global e atuação na América do Norte, Europa, Ásia, América do Sul e Oceania, a Robert Half aparece em listas das empresas mais admiradas do mundo. A Robert Half é reconhecida, também, por seu compromisso de promover a igualdade e proporcionar uma cultura que apoia a diversidade

roberthalf.com.br





	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Liderança executiva (Leadership)	Diretor Financeiro - CFO (P/M)	34.000	42.000	48.000
	Diretor Financeiro - CFO (G)	60.000	78.000	96.300
	Controller (P/M)	17.500	21.500	26.000
	Controller (G)	26.500	33.000	41.000
Auditoria (Audit)	Gerente de Auditoria/Controles Internos <i>Audit Manager (G)</i>	22.650	28.700	38.200
	Auditor/Controles Internos - <i>Audit (P/M)</i>	7.000	9.200	11.550
	Auditor/Controles Internos - <i>Audit (G)</i>	8.800	13.800	17.550
Contábil/Fiscal (Accounting/Tax)	Gerente Contábil/Fiscal <i>Accounting/Tax Manager (P/M)</i>	15.200	17.200	21.200
	Gerente Contábil/Fiscal <i>Accounting/Tax Manager (G)</i>	20.000	25.000	31.000
	Coordenador Contábil/Fiscal <i>Accounting/Tax Coordinator (P/M)</i>	10.450	12.500	15.200
	Coordenador Contábil/Fiscal <i>Accounting/Tax Coordinator (G)</i>	13.800	16.100	19.850
	Analista Contábil/Fiscal Sênior <i>Sr Accounting/Tax Analyst (P/M)</i>	6.500	8.000	9.200
	Analista Contábil/Fiscal Sênior <i>Sr Accounting/Tax Analyst (G)</i>	7.800	9.850	11.000
	Analista Contábil/Fiscal Pleno <i>Accounting/Tax Analyst (P/M)</i>	5.400	6.320	7.700
	Analista Contábil/Fiscal Pleno <i>Accounting/Tax Analyst (G)</i>	6.300	7.300	8.200



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Contábil/Fiscal (Accounting/Tax)	Analista Contábil/Fiscal Júnior <i>Jr Accounting/Tax Analyst (P/M)</i>	3.650	4.150	4.700
	Analista Contábil/Fiscal Júnior <i>Jr Accounting/Tax Analyst (G)</i>	4.200	5.200	6.300
Planejamento Financeiro/Controladoria (Financial Planning)	Gerente de Planejamento Financeiro/Controladoria <i>Financial Planning/Controlling Manager (P/M)</i>	15.750	19.400	23.900
	Gerente de Planejamento Financeiro/Controladoria <i>Financial Planning/Controlling Manager (G)</i>	21.900	27.700	36.500
	Coordenador de Planejamento/Controladoria <i>Financial Planning/Controlling Coordinator (P/M)</i>	12.500	14.600	17.000
	Coordenador de Planejamento/Controladoria <i>Financial Planning/Controlling Coordinator (G)</i>	15.250	17.600	21.750
	Analista de Planejamento/Controladoria Sênior <i>Sr Financial Planning/Controlling Analyst (P/M)</i>	7.300	8.800	10.350
	Analista de Planejamento/Controladoria Sênior <i>Sr Financial Planning/Controlling Analyst (G)</i>	8.400	9.900	11.500
	Analista de Planejamento/Controladoria Pleno <i>Financial Planning/Controlling Analyst (P/M)</i>	5.700	6.900	7.700
	Analista de Planejamento/Controladoria Pleno <i>Financial Planning/Controlling Analyst (G)</i>	6.500	7.550	8.500
	Analista de Planejamento/Controladoria Júnior <i>Jr Financial Planning/Controlling Analyst (P/M)</i>	4.200	5.200	6.000
	Analista de Planejamento/Controladoria Júnior <i>Jr Financial Planning/Controlling Analyst (G)</i>	5.200	6.250	7.000



CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Modelagem Financeira / M&A / RI / Tesouraria Estruturada (Financial Modeling / M&A / RI / Structured Treasury)			
Gerente - <i>Manager</i> (P/M)	19.800	23.950	29.500
Gerente - <i>Manager</i> (G)	28.000	35.000	43.150
Coordenador - <i>Coordinator</i> (P/M)	14.700	17.000	20.850
Coordenador - <i>Coordinator</i> (G)	17.500	20.000	25.000
Analista Sênior - <i>Sr Analyst</i> (P/M)	8.500	9.800	11.000
Analista Sênior - <i>Sr Analyst</i> (G)	9.200	10.900	12.350
Analista Plano - <i>Analyst</i> (P/M)	6.850	8.000	9.000
Analista Pleno - <i>Analyst</i> (G)	8.000	9.200	10.500
Analista Júnior - <i>Jr Analyst</i> (P/M)	5.500	6.350	7.300
Analista de Júnior - <i>Jr Analyst</i> (G)	6.300	7.300	8.200
Gerente de Tesouraria/Financeiro <i>Treasury/Financial Manager</i> (P/M)	13.650	16.250	20.000
Tesouraria/Financeiro (Treasury)			
Gerente de Tesouraria/Financeiro <i>Treasury/Financial Manager</i> (G)	18.800	24.000	29.200
Coordenador de Tesouraria/Financeiro <i>Treasury/Financial Coordinator</i> (P/M)	10.000	12.000	14.500
Coordenador de Tesouraria/Financeiro <i>Treasury/Financial Coordinator</i> (G)	12.700	15.200	18.900



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Tesouraria/Financeiro (Treasury)	Analista de Tesouraria/Financeiro Sênior <i>Sr Treasury/Financial Analyst (P/M)</i>	6.600	7.800	8.800
	Analista de Tesouraria/Financeiro Sênior <i>Sr Treasury/Financial Analyst (G)</i>	7.500	8.750	9.700
	Analista de Tesouraria/Financeiro Pleno <i>Treasury/Financial Analyst (P/M)</i>	5.200	6.200	7.150
	Analista de Tesouraria/Financeiro Pleno <i>Treasury/Financial Analyst (G)</i>	6.250	7.250	8.150
	Analista de Tesouraria/Financeiro Júnior <i>Jr Treasury/Financial Analyst (P/M)</i>	3.700	4.150	4.700
	Analista de Tesouraria/Financeiro Júnior <i>Jr Treasury/Financial Analyst (G)</i>	4.400	5.000	5.550



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Liderança Executiva (Leadership)	CIO - Chief Information Officer	30.850	40.000	51.650
	CTO - Chief Technology Officer	29.850	38.700	50.000
	CSO - Chief Security Officer	26.950	35.000	45.200
	Gerente de TI Generalista - IT Manager	20.400	26.500	34.200
	Gerente de Desenvolvimento - Developer Manager	21.600	28.000	36.150
	Gerente de Sistemas - Systems Manager	19.500	24.500	31.650
	Gerente de Dados - Data Manager	21.600	28.000	36.100
	Gerente de BI - Business Intelligence Manager	19.250	25.000	32.250
	Gerente de segurança da informação Security Information Manager	23.100	30.000	38.700
	Gerente de infraestrutura - Infrastructure Manager	16.950	22.000	28.350
Desenvolvimento (Development)	Desenvolvedor Mobile Sênior Sr Mobile Applications Developer	13.000	17.000	21.900
	Desenvolvedor Mobile Pleno Mobile Applications Developer	9.550	12.500	16.050
	Desenvolvedor Mobile Júnior Jr Mobile Applications Developer	6.200	7.000	8.950
	Desenvolvedor Front-end Sênior Sr Front-end Developer	11.000	13.000	16.750
	Desenvolvedor Front-end Pleno Front-end Developer	9.250	12.100	15.550
	Desenvolvedor Front-end Júnior Jr Front-end Developer	6.200	7.000	8.950



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Desenvolvimento (Development)	Desenvolvedor Full-stack Sênior – <i>Sr Full-stack Developer</i>	12.250	16.000	20.600
	Desenvolvedor Full-stack Pleno - <i>Full-stack Developer</i>	9.250	12.000	15.450
	Desenvolvedor Full-Stack Júnior – <i>Jr Full-stack Developer</i>	6.200	7.000	8.950
	Desenvolvedor Back-end Sênior – <i>Sr Back-end Developer</i>	12.250	16.000	20.600
	Desenvolvedor Back-end Pleno - <i>Back-end Developer</i>	9.200	12.000	15.450
	Desenvolvedor Back-end Júnior - <i>Jr Back-end Developer</i>	6.200	7.000	8.950
	Desenvolvedor RPA Sênior – <i>Sr RPA Developer</i>	12.250	16.000	20.600
	Desenvolvedor RPA Pleno - <i>RPA Developer</i>	9.200	12.000	15.450
	Desenvolvedor RPA Júnior - <i>Jr RPA Developer</i>	6.200	7.000	8.950
	Product Owner - PO	7.000	10.000	12.900
	Gerente de Produto - <i>Product Manager</i>	11.000	14.000	18.000
	Scrum Master	11.000	14.000	18.000
	Agile Coach	11.000	14.000	18.000
	Analista de Testes Sênior – <i>Sr Test Analyst</i>	10.350	13.500	17.400
	Analista de Testes Pleno - <i>Test Analyst</i>	7.650	10.000	12.850
Analista de Testes Júnior – <i>Jr Test Analyst</i>	5.700	7.200	9.250	



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Aplicação e Integração de Sistemas <i>(Application and Systems Integration)</i>	Coordenador de Sistemas - <i>Systems Coordinator</i>	13.050	17.000	21.900
	Analista de Negócios - <i>Business Analyst</i>	8.000	10.000	12.900
	Analista de Sistemas Sênior - <i>Sr Systems Analyst</i>	11.500	15.000	19.300
	Analista de Sistemas Pleno - <i>Systems Analyst</i>	8.800	11.500	14.750
	Analista de Sistemas Júnior - <i>Jr Systems Analyst</i>	5.700	7.200	9.100
	Arquiteto de Softwares - <i>Software Architect</i>	15.350	20.000	25.800
	Analista de DevSecOps - <i>DevSecOps Analyst</i>	15.400	20.000	25.800
	Analista de Devops - <i>Devops Analyst</i>	14.650	19.000	24.500
Big Data	Especialista/Cientista de dados - <i>Data Scientist/Specialist</i>	14.400	18.700	24.100
	Especialista de BI - <i>Business Intelligence Specialist</i>	13.050	17.000	21.900
	Analista de BI Sênior - <i>Sr BI Analyst</i>	11.500	15.000	19.300
	Analista de BI Pleno - <i>BI Analyst</i>	8.750	11.500	14.750
	Analista de BI Júnior - <i>Jr BI Analyst</i>	5.600	7.000	9.000
Cibersegurança (Cybersecurity)	Coordenador de Segurança da Informação - <i>Security Coordinator</i>	17.350	20.000	23.750
	Analista de Segurança Sênior - <i>Sr Security Analyst</i>	11.450	15.000	19.300
	Analista de Segurança Pleno - <i>Security Analyst</i>	8.400	11.000	14.100
	Analista de Segurança Júnior - <i>Jr Security Analyst</i>	6.100	8.000	10.250



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Cibersegurança (Cybersecurity)	PenTester	13.400	15.500	18.400
Infraestrutura/Cloud/Help Desk/Redes (Infrastructure/Cloud/Help Desk/Networks)	Especialista de Cloud - Cloud Specialist	12.000	15.000	19.350
	Coordenador de infraestrutura <i>Infrastructure Manager</i>	11.550	15.000	19.350
	Analista de infraestrutura Sênior <i>Sr Infrastructure Analyst</i>	9.600	12.500	16.100
	Analista de infraestrutura Pleno <i>Infrastructure Analyst</i>	6.150	8.000	10.300
	Analista de infraestrutura Júnior <i>Jr Infrastructure Analyst</i>	4.200	5.500	7.050
	Analista de suporte Senior - <i>Sr Support Analyst</i>	6.500	8.500	10.900
	Analista de suporte Pleno - <i>Support Analyst</i>	4.950	6.500	8.350
	Analista de suporte Junior - <i>Jr Support Analyst</i>	3.400	4.500	5.750
	ERPs/CRMs	Gerente de projetos - <i>Project Manager</i>	13.800	18.000
Consultor ERP - <i>ERP consultant</i>		13.100	17.000	21.900



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Liderança Executiva (Leadership)	Diretor Geral – <i>Managing Director</i> (P/M)	33.100	48.000	58.950
	Diretor Geral - <i>Managing Director</i> (G)	44.200	64.000	78.550
	Diretor Comercial - <i>Sales Director</i> (P/M)	20.450	29.600	36.300
	Diretor Comercial - <i>Sales Director</i> (G)	28.050	40.600	49.750
	Diretor de Marketing - <i>Marketing Director</i> (P/M)	23.050	28.400	33.250
	Diretor de Marketing - <i>Marketing Director</i> (G)	28.000	40.600	49.800
Vendas (Sales)	Gerente Nacional de Vendas – <i>National Sales Manager</i> (P/M)	16.000	19.200	23.500
	Gerente Nacional de Vendas – <i>National Sales Manager</i> (G)	18.450	26.700	32.750
	Gerente Regional de Vendas – <i>Regional Sales Manager</i> (P/M)	10.500	15.000	18.400
	Gerente Regional de Vendas – <i>Regional Sales Manager</i> (G)	12.200	17.800	21.800
	Executivo de Contas – <i>Key Account</i> (P/M)	6.550	9.400	11.600
	Executivo de Contas - <i>Key Account</i> (G)	10.250	14.900	18.250
	Gerente de e-commerce – <i>Manager</i> (P/M)	11.400	16.500	20.250
	Gerente de e-commerce - <i>Manager</i> (G)	16.300	23.700	29.100
	Inside Sales (P/M)	4.500	6.700	8.250
	Inside Sales (G)	5.600	8.200	10.050



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Vendas (Sales)	CRM/CX (P/M)	4.000	5.900	7.250
	CRM/CX (G)	5.600	8.200	10.050
Marketing	Head of Growth (P/M)	14.750	21.300	26.150
	Head of Growth (G)	22.800	33.200	40.750
	Gerente de Marketing - <i>Marketing Manager</i> (P/M)	17.000	21.400	26.250
	Gerente de Marketing - <i>Marketing Manager</i> (G)	18.600	27.000	33.100
	Analista de Inteligência de Mercado - <i>Business Intelligence Analyst</i> (P/M)	6.400	9.400	11.500
	Analista de Inteligência de Mercado - <i>Business Intelligence Analyst</i> (G)	7.600	11.200	13.700
	Gerente de Trade Marketing - <i>Trade Marketing Manager</i> (P/M)	13.000	16.000	19.650
	Gerente de Trade Marketing - <i>Trade Marketing Manager</i> (G)	15.500	22.400	27.450
	Gerente de Produto - <i>Product Manager</i> (P/M)	9.800	14.200	17.500
	Gerente de Produto - <i>Product Manager</i> (G)	12.250	17.800	21.800
	Coordenador de Categoria - <i>Category Coordinator</i> (P/M)	7.850	11.200	13.850
	Coordenador de Categoria - <i>Category coordinator</i> (G)	9.800	14.200	17.500



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Marketing Digital (<i>Digital Marketing</i>)	Gerente de Produtos Digitais – <i>Digital Products Manager (P/M)</i>	12.250	17.800	21.800
	Gerente de Produtos Digitais – <i>Digital Products Manager (G)</i>	14.750	21.300	26.150
	Gerente de Marketing Digital – <i>Digital Marketing Manager (P/M)</i>	12.250	17.800	21.800
	Gerente de Marketing Digital – <i>Digital Marketing Manager (G)</i>	16.250	23.700	27.000
	Coordenador de Marketing Digital – <i>Digital Marketing Coordinator (P/M)</i>	7.700	11.200	13.600
	Coordenador de Marketing Digital – <i>Digital Marketing Coordinator (G)</i>	10.300	15.000	18.350
	Analista de Marketing Digital – <i>Digital Marketing Analyst (P/M)</i>	5.350	7.900	9.700
	Analista de Marketing Digital – <i>Digital Marketing Analyst (G)</i>	7.250	10.600	12.950
	Analista de CRO/Martech – <i>CRO/Martech Analyst (P/M)</i>	6.100	9.000	11.000
	Analista de CRO/Martech – <i>CRO/Martech Analyst (G)</i>	8.950	13.000	15.900
	Analista de Marketing/Marketplace – <i>Marketplace Analyst (P/M)</i>	5.350	7.900	9.700
	Analista de Marketing/Marketplace – <i>Marketing Place Analyst (G)</i>	7.250	10.600	12.950



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Supply Chain	Diretor - <i>Director</i> (P/M)	29.100	37.600	42.350
	Diretor - <i>Director</i> (G)	33.900	43.900	45.950
	Gerente - <i>Manager</i> (P/M)	18.500	26.100	28.850
	Gerente - <i>Manager</i> (G)	22.250	28.800	32.000
	Coordenador de Planejamento - <i>S&OP Coordinator</i> (P/M)	10.750	13.900	16.000
	Coordenador de Planejamento - <i>S&OP Coordinator</i> (G)	12.250	16.000	18.650
	Coordenador de Comércio Exterior - <i>Foreing Trade Coordinator</i> (P/M)	7.200	9.400	11.750
	Coordenador de Comércio Exterior - <i>Foreing Trade Coordinator</i> (G)	9.850	12.800	16.000
	Coordenador de Customer Service - <i>Customer Service Coordinator</i> (P/M)	8.700	9.400	11.750
	Coordenador de Customer Service - <i>Customer Service Coordinator</i> (G)	9.100	11.800	14.700
	Analista de Customer Service - <i>Customer Service Analyst</i> (P/M)	4.550	5.900	7.250
	Analista de Customer Service - <i>Customer Service Analyst</i> (G)	6.300	8.200	9.050
	Analista de Supply Chain - <i>Supply Chain Analyst</i> (P/M)	5.700	7.300	9.150
	Analista de Supply Chain - <i>Supply Chain Analyst</i> (G)	6.450	8.400	9.250



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Supply Chain - Logística (Logistic)	Gerente de Logística - <i>Logistic Manager</i> (P/M)	14.000	16.500	20.650
	Gerente de Logística - <i>Logistic Manager</i> (G)	16.500	21.300	26.600
	Coordenador de Logística - <i>Logistic Coordinator</i> (P/M)	9.500	11.200	14.000
	Coordenador de Logística - <i>Logistic Coordinator</i> (G)	10.150	13.300	16.600
	Analista de Logística - <i>Logistic Analyst</i> (P/M)	4.500	5.900	7.300
	Analista de Logística - <i>Logistic Analyst</i> (G)	6.250	8.200	10.250
Supply Chain - Compras (Procurement)	Gerente de Compras - <i>Purchasing Manager</i> (P/M)	18.300	23.700	29.600
	Gerente de Compras - <i>Purchasing Manager</i> (G)	23.750	30.800	38.350
	Comprador - <i>Buyer</i> (P/M)	5.350	6.900	8.450
	Comprador - <i>Buyer</i> (G)	7.600	9.900	12.400
Projetos (Projects)	Gerente de Projetos - <i>PMO</i> (P/M)	15.500	20.100	25.150
	Gerente de Projetos - <i>PMO</i> (G)	20.200	26.100	32.600
	Especialista de Projetos - <i>Project Specialist</i> (P/M)	7.250	9.400	11.750
	Especialista de Projetos - <i>Project Specialist</i> (G)	10.950	14.200	17.750
	Gerente de Melhoria Contínua - <i>Continuous Improvement Manager</i> (P/M)	13.650	17.800	22.250
	Gerente de Melhoria Contínua - <i>Continuous Improvement Manager</i> (G)	18.300	23.700	29.600



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Vendas Técnicas (Technical Sales)	Gerente de Vendas Técnicas - <i>Technical Sales Manager</i> (P/M)	12.800	16.500	20.650
	Gerente de Vendas Técnicas - <i>Technical Sales Manager</i> (G)	20.250	26.100	32.600
	Engenheiro de Aplicação/Vendas - <i>Application/Sales Engineer</i> (P/M)	6.650	8.700	10.900
	Engenheiro de Aplicação/Vendas - <i>Application/Sales Engineer</i> (G)	9.250	12.000	14.950
Indústria (Industry)	Diretor de Engenharia - <i>Director</i> (P/M)	22.900	29.600	37.000
	Diretor de Engenharia - <i>Manager</i> (G)	26.450	34.200	42.650
	Gerente de Planta - <i>Plant Manager</i> (P/M)	14.000	18.200	22.750
	Gerente de Planta - <i>Plant Manager</i> (G)	19.300	25.000	28.250
	Gerente de EHS / ESG - <i>Manager</i> (P/M)	14.900	19.200	24.000
	Gerente de EHS / ESG - <i>Manager</i> (G)	20.600	27.800	33.300
	Coordenador de EHS / ESG - <i>Coordinator</i> (P/M)	10.750	14.000	17.500
	Coordenador de EHS / ESG - <i>Coordinator</i> (G)	13.150	17.100	21.350
	Engenheiro de EHS / ESG - <i>Engineer</i> (P/M)	8.600	11.200	13.900
	Engenheiro de EHS / ESG - <i>Engineer</i> (G)	11.900	15.400	19.300
	Gerente de Produção/Processos - <i>Production/Process Manager</i> (P/M)	16.500	19.200	26.650
	Gerente de Produção/Processos - <i>Production/Process Manager</i> (G)	20.700	24.600	29.900



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Indústria (Industry)	Coordenador de Produção/Processos - <i>Production/Process Coordinator (P/M)</i>	13.300	16.000	19.200
	Coordenador de Produção/Processos - <i>Production/Process Coordinator (G)</i>	16.850	19.600	21.750
	Engenheiro de Produção/Processos - <i>Production/Process Engineer (P/M)</i>	6.200	8.000	9.950
	Engenheiro de Produção/Processos - <i>Production/Process Engineer (P/M)</i>	8.250	10.600	13.300
Serviços (Services)	Diretor de Operações - <i>Operations Director (P/M)</i>	20.250	26.100	32.600
	Diretor de Operações - <i>Operations Director (G)</i>	30.500	39.500	49.250
	Gerente de Manutenção/Facilities - <i>Maintenance/Facilities Manager (P/M)</i>	16.550	21.400	26.750
	Gerente de Manutenção/Facilities - <i>Maintenance/Facilities Manager (G)</i>	20.700	26.700	33.350
	Coordenador de Manutenção/Facilities - <i>Maintenance/Facilities Coordinator (P/M)</i>	9.100	11.800	14.700
	Coordenador de Manutenção/Facilities - <i>Maintenance/Facilities Coordinator (G)</i>	10.900	14.200	17.750
Infraestrutura (Infrastructure)	Gerente de Contratos - <i>Contracts Manager (P/M)</i>	13.700	17.800	22.300
	Gerente de Contratos - <i>Contracts Manager (G)</i>	19.000	24.600	30.750
	Gerente de Geral de Obras - <i>Construction Manager (P/M)</i>	13.650	17.800	22.200
	Gerente Geral de Obras - <i>Construction Manager (G)</i>	20.150	26.100	32.600



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Infraestrutura (Infrastructure)	Engenheiro Civil/Infraestrutura - <i>Infrastructure/Civil Engineer (P/M)</i>	7.400	9.600	12.000
	Engenheiro Civil/Infraestrutura - <i>Infrastructure/Civil Engineer (G)</i>	8.400	10.900	13.650
	Engenheiro O&M - <i>O&M Engineer (P/M)</i>	8.250	10.600	13.300
	Engenheiro O&M - <i>O&M Engineer (G)</i>	10.950	14.200	17.750
	Engenheiro de Projetos - <i>Project Engineer (P/M)</i>	8.200	10.600	13.300
	Engenheiro de Projetos - <i>Project Engineer (G)</i>	10.900	14.200	17.750



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Generalista (Generalist)	Diretor de Recursos Humanos - <i>HR Director</i> (P/M)	31.000	36.500	41.000
	Diretor de Recursos Humanos - <i>HR Director</i> (G)	38.000	44.500	52.500
	Gerente de Recursos Humanos - <i>HR Manager</i> (P/M)	19.000	22.500	25.300
	Gerente de Recursos Humanos - <i>HR Manager</i> (G)	23.500	28.000	31.600
	Coordenador/Especialista de Recursos Humanos - <i>HR Coordinator</i> (P/M)	11.500	13.500	15.200
	Coordenador/Especialista de Recursos Humanos - <i>HR Coordinator</i> (G)	13.200	15.500	17.500
	Analista de Recursos Humanos - <i>HR Analyst</i> (P/M)	7.000	8.300	9.000
	Analista de Recursos Humanos - <i>HR Analyst</i> (G)	8.800	10.200	11.500
Remuneração e Benefícios (Compensation and Benefits)	Gerente - <i>Manager</i> (P/M)	22.000	25.800	29.000
	Gerente - <i>Manager</i> (G)	26.000	31.000	34.000
	Coordenador/Especialista - <i>Coordinator</i> (P/M)	13.200	15.500	17.500
	Coordenador/Especialista - <i>Coordinator</i> (G)	15.000	17.400	19.500
	Analista Sênior - <i>Senior Analyst</i> (P/M)	8.800	10.000	11.300
	Analista Sênior - <i>Senior Analyst</i> (G)	9.800	11.700	13.200



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Atração e Seleção <i>(Attraction and Selection)</i>	Gerente - <i>Manager</i> (P/M)	17.000	20.632	22.700
	Gerente - <i>Manager</i> (G)	22.700	25.790	28.000
	Coordenador/Especialista - <i>Coordinator</i> (P/M)	11.400	13.411	15.000
	Coordenador/Especialista - <i>Coordinator</i> (G)	13.700	15.474	18.200
	Analista Sênior - <i>Senior Analyst</i> (P/M)	6.700	7.700	8.800
	Analista Sênior - <i>Senior Analyst</i> (G)	8.300	9.150	10.500
Desenvolvimento Humano e Organizacional <i>(Human and Organizational Development)</i>	Gerente - <i>Manager</i> (P/M)	19.600	22.700	25.600
	Gerente - <i>Manager</i> (G)	23.500	27.900	31.500
	Coordenador/Especialista - <i>Coordinator</i> (P/M)	11.400	13.450	15.000
	Coordenador/Especialista - <i>Coordinator</i> (G)	13.650	15.500	18.300
	Analista Sênior - <i>Senior Analyst</i> (P/M)	7.700	9.000	9.800
	Analista Sênior - <i>Senior Analyst</i> (G)	8.850	10.200	11.700
Administração de Pessoal (Payroll)	Gerente - <i>Manager</i> (P/M)	13.300	15.500	17.500
	Gerente - <i>Manager</i> (G)	19.300	22.700	25.600
	Coordenador/Especialista - <i>Coordinator</i> (P/M)	10.500	12.500	13.500
	Coordenador/Especialista - <i>Coordinator</i> (G)	13.150	15.500	17.360



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Administração de Pessoal (Payroll)	Analista Sênior - <i>Senior Analyst</i> (P/M)	6.700	8.000	8.800
	Analista Sênior - <i>Senior Analyst</i> (G)	7.000	8.650	9.200
Business Partner	Gerente - <i>Manager</i> (P/M)	18.300	22.500	24.500
	Gerente - <i>Manager</i> (G)	23.800	27.900	31.500
	Coordenador/Especialista - <i>Coordinator</i> (P/M)	10.550	12.400	14.100
	Coordenador/Especialista - <i>Coordinator</i> (G)	13.175	15.500	17.420
	Analista Sênior - <i>Senior Analyst</i> (P/M)	8.400	9.800	10.700
	Analista Sênior - <i>Senior Analyst</i> (G)	9.300	11.000	12.400



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
ESCRITÓRIOS DE PEQUENO PORTE				
Trabalhista Contencioso <i>(Labor Law Litigation)</i>	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i>	7.750	9.500	11.400
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i>	5.564	6.800	8.191
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i>	4.212	5.200	6.240
Consultivo Trabalhista <i>(Labor Law Advisory)</i>	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i>	9.850	12.000	14.500
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i>	6.513	8.000	9.590
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i>	4.713	5.800	6.991
Contencioso Cível <i>(Civil Litigation)</i>	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i>	10.650	13.000	15.700
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i>	7.150	8.800	10.550
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i>	4.681	5.800	6.970
Contencioso Tributário <i>(Tax Litigation)</i>	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i>	11.050	13.500	16.300
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i>	8.200	10.000	12.050
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i>	5.700	7.000	8.450
Consultivo Tributário <i>(Tax Advisory)</i>	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i>	12.750	15.500	18.700
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i>	9.000	11.000	13.250
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i>	6.100	7.500	9.000



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Empresarial/M&A (Corporate/M&A)	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i>	13.600	16.500	19.900
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i>	11.150	13.600	16.500
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i>	7.450	9.000	10.900
ESCRITÓRIOS DE MÉDIO PORTE/BUTIQUES				
Trabalhista Contencioso (Labor Law Litigation)	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i>	10.650	13.000	15.700
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i>	5.996	7.300	8.760
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i>	4.664	5.700	6.840
Consultivo Trabalhista (Labor Law Advisory)	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i>	10.700	13.000	15.700
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i>	6.714	8.200	9.891
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i>	5.063	6.200	7.440
Contencioso Cível (Civil Litigation)	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i>	11.550	14.000	16.900
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i>	7.647	9.300	11.212
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i>	4.982	6.100	7.320
Contencioso Tributário (Tax Litigation)	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i>	12.350	15.000	18.100
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i>	8.600	10.500	12.650
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i>	5.350	6.500	7.800



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Consultivo Tributário (Tax Advisory)	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i>	16.400	20.000	24.150
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i>	10.660	13.000	15.652
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i>	5.996	7.300	8.812
Empresarial/M&A (Corporate/M&A)	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i>	16.400	20.000	24.150
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i>	11.112	13.500	16.304
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i>	6.150	7.500	9.050
Compliance	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i>	11.911	14.500	17.452
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i>	8.200	10.000	12.050
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i>	5.350	6.500	7.850
ESCRITÓRIOS DE GRANDE PORTE				
Trabalhista Contencioso (Labor Law Litigation)	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i>	10.700	13.000	15.700
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i>	7.400	9.000	10.850
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i>	4.650	5.700	6.850
Consultivo Trabalhista (Labor Law Advisory)	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i>	12.710	15.500	18.652
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i>	8.928	10.900	13.132
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i>	5.597	6.800	8.160



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Contencioso Cível (Civil Litigation)	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i>	12.300	15.000	18.050
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i>	9.400	11.500	13.850
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i>	5.750	7.000	8.400
Contencioso Tributário (Tax Litigation)	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i>	13.950	17.000	20.500
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i>	10.260	12.500	15.104
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i>	6.150	7.500	9.050
Consultivo Tributário (Tax Advisory)	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i>	17.300	21.000	25.350
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i>	10.814	13.200	15.891
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i>	6.100	7.500	9.000
Empresarial/M&A (Corporate/M&A)	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i>	16.450	20.000	24.150
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i>	10.978	13.400	16.132
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i>	6.150	7.500	9.000
Compliance	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i>	13.613	16.500	19.955
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i>	9.461	11.500	13.905
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i>	5.944	7.300	8.812



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Empresas (Companies)	Diretor Jurídico - <i>Head</i> (P)	19.900	24.200	29.250
	Diretor Jurídico - <i>Head</i> (M)	21.812	26.500	32.004
	Diretor Jurídico - <i>Head</i> (G)	28.850	35.000	42.300
	Gerente Jurídico - <i>Manager</i> (P)	13.150	16.000	19.350
	Gerente Jurídico - <i>Manager</i> (M)	16.995	20.600	24.875
	Gerente Jurídico - <i>Manager</i> (G)	19.762	24.000	29.004
	Coordenador Jurídico - <i>Coordinator</i> (M)	11.100	13.500	16.300
	Coordenador Jurídico - <i>Coordinator</i> (G)	12.750	15.500	17.650
	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i> (P)	8.610	10.500	12.653
	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i> (M)	9.450	11.500	13.900
	Advogado Sênior - <i>Senior Lawyer</i> (G)	10.260	12.500	15.104
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i> (P)	5.914	7.200	8.691
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i> (M)	6.714	8.200	9.891
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i> (G)	7.647	9.300	11.212
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i> (P)	4.612	5.700	6.892
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i> (M)	5.050	6.200	7.500
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i> (G)	5.300	6.500	7.850



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Bancos (Banks)	Diretor Jurídico - <i>Head</i>	28.850	35.000	42.300
	Gerente Jurídico - <i>Manager</i>	20.550	25.000	30.200
	Advogado Sênior/Coordenador - <i>Senior Lawyer/Coordinator</i>	11.911	14.500	17.504
	Advogado Pleno - <i>Lawyer</i>	7.564	9.200	11.091
	Advogado Júnior - <i>Junior Lawyer</i>	5.463	6.700	8.092



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Sales Trader	Diretor Executivo - <i>Managing Director</i>	54.950	68.000	84.000
	Diretor - <i>Director</i>	33.450	41.400	51.100
	Vice-presidente ou Gerente - <i>VP</i>	24.450	30.300	37.400
	Associado - <i>Associate</i>	15.000	18.600	22.950
	Analista - <i>Analyst</i>	9.050	11.300	13.900
Trader	Diretor Executivo - <i>Managing Director</i>	50.950	63.000	77.850
	Diretor - <i>Director</i>	32.200	39.900	49.200
	Vice-presidente ou Gerente - <i>VP</i>	23.250	28.750	35.450
	Associado - <i>Associate</i>	13.850	17.200	21.200
	Analista - <i>Analyst</i>	10.250	12.800	15.750
Gerente de Portfólio (<i>Portfolio Manager</i>)	Gestor de Renda Variável - <i>Portfolio Manager Variable Income</i>	25.650	31.800	39.250
	Gestor de Renda Fixa - <i>Portfolio Manager Fixed Income</i>	25.800	32.000	39.500
Equity Research	Diretor de Análise - <i>Head of Research</i>	28.950	35.800	44.200
	Analista - <i>Researcher</i>	15.500	19.200	23.700
Fusões e Aquisições (<i>M&A</i>)	Diretor Executivo - <i>Managing Director</i>	48.750	60.400	74.550
	Diretor - <i>Director</i>	35.750	44.250	54.650
	Vice-presidente ou Gerente - <i>VP</i>	24.650	30.600	37.750



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Fusões e Aquisições (M&A)	Associado - Associate	21.450	26.700	32.900
	Analista - Analyst	15.100	18.700	23.050
ECM/DCM/Project Finance/Structure Finance	Diretor Executivo - Managing Director	45.500	56.300	69.550
	Diretor - Director	32.200	39.800	49.150
	Vice-presidente ou Gerente - VP	23.550	29.200	36.050
	Associado - Associate	17.150	21.300	26.200
	Analista - Analyst	11.800	14.750	18.150
Crédito e Risco (Credit and Risk)	Diretor Executivo - Managing Director	46.050	57.000	70.450
	Diretor - Director	37.200	46.000	56.850
	Vice-presidente ou Gerente - VP	24.200	30.000	37.000
	Associado - Associate	18.100	22.500	27.700
	Analista - Analyst	12.850	16.000	19.650
Compliance/Auditoria/Controles Internos (Compliance/Audit/Internal Controls)	Diretor Executivo - Managing Director	37.800	46.800	57.750
	Diretor - Director	25.500	31.600	38.950
	Vice-presidente ou Gerente - VP	20.850	25.900	31.900
	Associado - Associate	15.300	19.000	23.450
	Analista - Analyst	12.250	15.250	18.800



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Finanças (Finance)	Diretor Executivo - <i>Managing Director/CFO</i>	47.500	58.800	72.600
	Diretor - <i>Director</i>	27.250	33.750	41.650
	Vice-presidente ou Gerente - <i>VP</i>	19.700	24.400	30.100
	Associado - <i>Associate</i>	14.150	17.650	21.700
	Analista - <i>Analyst</i>	9.800	12.200	15.000
Comercial (Relationship Manager)	Diretor Executivo - <i>Managing Director</i>	38.300	47.500	58.650
	Diretor - <i>Director</i>	25.650	31.850	39.300
	Vice-presidente ou Gerente - <i>VP</i>	15.100	18.700	23.150
	Associado - <i>Associate</i>	24.350	30.200	41.800
	Analista - <i>Analyst</i>	16.000	19.850	24.500
Operações (Operations)	Diretor Executivo - <i>Managing Director/COO</i>	45.200	55.900	69.100
	Diretor - <i>Director</i>	30.000	37.200	45.900
	Vice-presidente ou Gerente - <i>VP</i>	20.800	25.800	31.900
	Associado - <i>Associate</i>	15.150	18.800	23.200
	Analista - <i>Analyst</i>	8.550	10.750	13.200
Inovação Digital (Digital Innovation)	Diretor de Inovação Digital - <i>Director</i>	34.150	42.350	52.300
	Gerente de Inovação Digital - <i>Manager</i>	21.950	27.200	33.550



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Inovação Digital (<i>Digital Innovation</i>)	Coordenador de Inovação Digital - <i>Coordinator</i>	16.000	19.900	24.500
	Analista de Inovação Digital - <i>Analyst</i>	10.500	13.150	16.150
ESG	Head de ESG - <i>Head</i>	23.450	26.700	37.350
	Gerente de ESG - <i>Manager</i>	16.950	19.100	23.300
	Especialista de ESG - <i>Specialist</i>	10.650	12.800	16.000
	Analista de ESG - <i>Analyst</i>	6.350	8.500	10.600



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Finanças (Finance)	Diretor Financeiro - CFO	38.300	51.300	57.550
	Controller	19.050	25.550	28.700
	Coordenador - Coordinator	11.050	14.900	16.700
	Analista - Analyst	7.100	9.600	10.650
Subscrição/Técnico (Underwriter)	Diretor - Director	28.250	37.800	42.400
	Gerente - Manager	15.500	20.800	23.350
	Coordenador - Coordinator	11.050	14.850	16.600
	Analista - Analyst	7.250	9.800	11.000
Comercial (Sales)	Diretor Comercial - Sales Director	28.850	38.600	43.300
	Gerente Comercial - Sales Manager	14.500	19.500	21.800
	Executivo de Contas - Key Account	9.500	12.900	14.400
Atuarial (Actuarial)	Diretor - Director	27.200	36.500	40.950
	Gerente - Manager	14.950	20.100	22.500
	Coordenador - Coordinator	11.250	14.150	15.850
	Analista - Analyst	10.650	11.100	12.350
Produtos (Products)	Diretor - Director	23.750	31.850	35.700
	Gerente - Manager	14.750	19.800	22.150



	CARGOS - ROLES	25°	50°	75°
Produtos (Products)	Coordenador - <i>Coordinator</i>	11.000	14.850	16.600
	Analista - <i>Analyst</i>	7.950	10.800	12.000
Resseguros (Reinsurance)	Diretor - <i>Director</i>	27.000	36.200	40.600
	Gerente - <i>Manager</i>	20.100	27.000	30.250
	Coordenador - <i>Coordinator</i>	11.750	15.850	17.700
	Analista - <i>Analyst</i>	8.850	10.700	11.900
Sinistros (Claims)	Diretor - <i>Director</i>	24.750	33.200	37.200
	Gerente - <i>Manager</i>	12.650	17.000	19.000
	Coordenador - <i>Coordinator</i>	10.200	13.800	15.450
	Analista - <i>Analyst</i>	6.950	9.450	10.450
Crédito e Risco (Credit and Risk)	Diretor - <i>Director</i>	31.850	42.600	47.750
	Gerente - <i>Manager</i>	20.950	28.200	31.600
	Coordenador - <i>Coordinator</i>	14.000	18.800	21.050
	Analista - <i>Analyst</i>	8.900	12.000	13.400
Inovação Digital (Digital Innovation)	Diretor de Inovação Digital - <i>Director</i>	28.200	37.800	42.400
	Gerente de Inovação Digital - <i>Manager</i>	17.300	23.200	26.000
	Coordenador de Inovação Digital - <i>Coordinator</i>	12.950	17.400	19.450
	Analista de Inovação Digital - <i>Analyst</i>	9.500	12.900	14.350